大垣市職員活躍推進プラン 取組の実施状況について

数値目標	目標設定時 数値	現状値	目標値
1 安心して出産・子育てすることができる環境づくり			
①男性職員の配偶者出産休暇の取得率	64.9% (R元年度)	64.2% (R5年度)	70%以上 (R7年度)
②男性職員の育児参加休暇の取得率	17.5% (R元年度)	45.3% (R5年度)	25%以上 (R7年度)
③男性職員の育児休業の取得者数	3人 (R元年度)	24人 (R5年度)	3人以上 (R7年度)
2 ワーク・ライフ・バランスの推進			
①超過勤務命令者数（上限時間を超えて勤務する職員数）	96人 (R元年度)	47人 (R5年度)	0人 (R7年度)
②年次有給休暇の平均取得日数	7.6日 (R元年度)	11.8日 (R5年度)	10日以上 (R7年度)
3 女性職員の活躍推進			
①職員に占める管理監督者の女性割合	22.2% (R元年度)	21.8% (R5年度)	23%以上 (R7年度)
②女性職員の離職率（3か年平均）	5.5% (R元年度)	6.3% (R5年度)	5%以下 (R7年度)