

大垣市職員活躍推進プラン 取組の実施状況について

数値目標	目標設定時 数値	現状値	目標値
1 安心して出産・子育てすることができる環境づくり			
①男性職員の配偶者出産休暇の取得率	64.9% (R 元年度)	71.9% (R6 年度)	70%以上 (R7 年度)
②男性職員の育児参加休暇の取得率	17.5% (R 元年度)	43.9% (R6 年度)	25%以上 (R7 年度)
③男性職員の育児休業の取得者数	3 人 (R 元年度)	26 人 (R6 年度)	3 人以上 (R7 年度)
2 ワーク・ライフ・バランスの推進			
①超過勤務命令者数（上限時間を超えて勤務する職員数）	96 人 (R 元年度)	59 人 (R6 年度)	0 人 (R7 年度)
②年次有給休暇の平均取得日数	7.6 日 (R 元年度)	11.3 日 (R6 年度)	10 日以上 (R7 年度)
3 女性職員の活躍推進			
①職員に占める管理監督者の女性割合	22.2% (R 元年度)	21.9% (R6 年度)	23%以上 (R7 年度)
②女性職員の離職率（3 か年平均）	5.5% (R 元年度)	5.8% (R6 年度)	5%以下 (R7 年度)