

## 大垣市職員活躍推進プラン 取組の実施状況について

| 数値目標                       | 目標設定時<br>数値      | 現状値               | 目標値               |
|----------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| 1 安心して出産・子育てすることができる環境づくり  |                  |                   |                   |
| ①男性職員の配偶者出産休暇の取得率          | 64.9%<br>(R 元年度) | 75.6%<br>(R7 年度)  | 70%以上<br>(R7 年度)  |
| ②男性職員の育児参加休暇の取得率           | 17.5%<br>(R 元年度) | 24.4%<br>(R7 年度)  | 25%以上<br>(R7 年度)  |
| ③男性職員の育児休業の取得者数            | 3 人<br>(R 元年度)   | 25 人<br>(R7 年度)   | 3 人以上<br>(R7 年度)  |
| 2 ワーク・ライフ・バランスの推進          |                  |                   |                   |
| ①超過勤務命令者数（上限時間を超えて勤務する職員数） | 96 人<br>(R 元年度)  | 53 人<br>(R7 年度)   | 0 人<br>(R7 年度)    |
| ②年次有給休暇の平均取得日数             | 7.6 日<br>(R 元年度) | 10.9 日<br>(R7 年度) | 10 日以上<br>(R7 年度) |
| 3 女性職員の活躍推進                |                  |                   |                   |
| ①職員に占める管理監督者の女性割合          | 22.2%<br>(R 元年度) | 22.2%<br>(R7 年度)  | 23%以上<br>(R7 年度)  |
| ②女性職員の離職率（3 か年平均）          | 5.5%<br>(R 元年度)  | 5.3%<br>(R7 年度)   | 5%以下<br>(R7 年度)   |