

次世代育成支援に関する職員アンケート結果

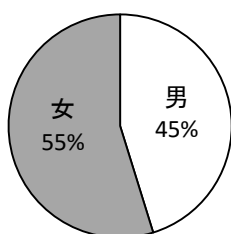
「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」及び「次世代育成支援対策推進法」に基づく、特定事業主行動計画を策定するに当たり、職員の皆さんの意見を広く反映させるため、アンケート調査を実施した。

- 対象職員 全職員（派遣・再任用・嘱託・臨時職員は含まない。）
人数：2,465 人
- アンケート回答者数 2,008 人（回収率 81.5%）

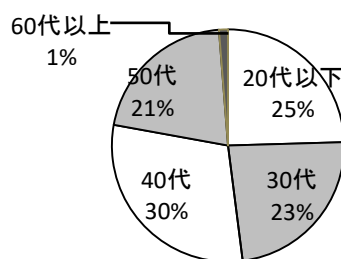
※ 集計に当たっては、各設問の未回答については集計していないため、必ずしも合計が回答者数の合計とは一致しない。

回答者自身のことについてお伺いします。

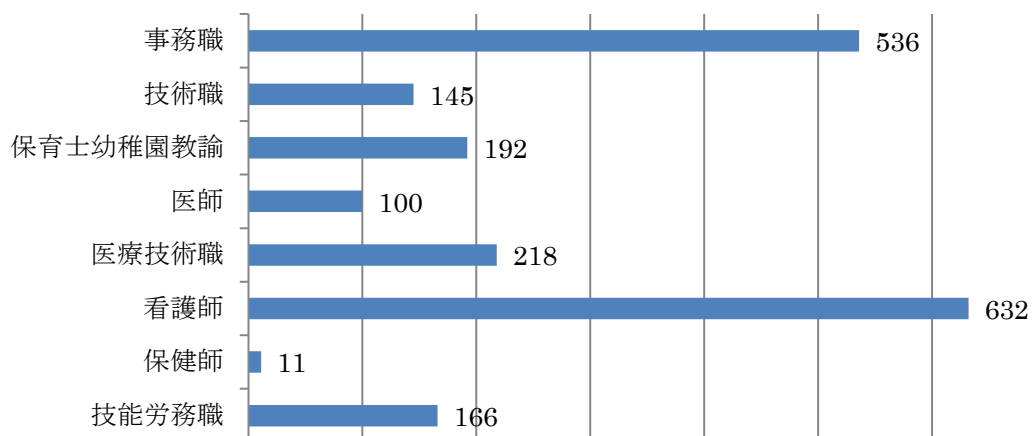
○ 性別



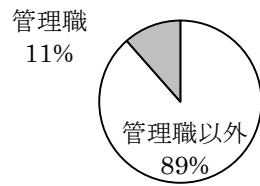
○ 年齢



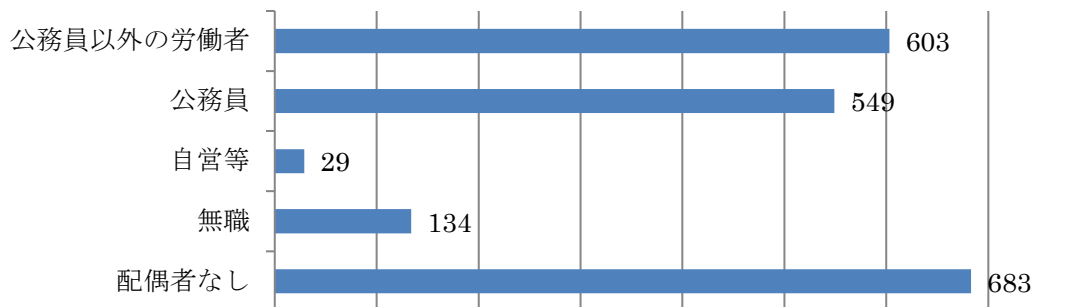
○ 職種



○ 職位

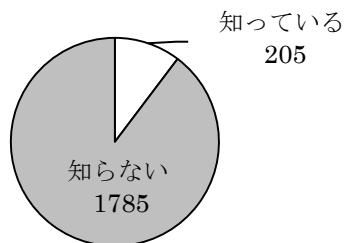


○ 配偶者の就労状況



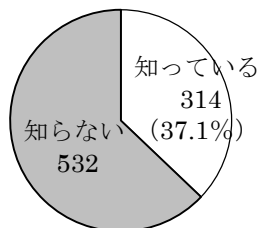
子育て支援制度の周知及び取得状況についてお伺いします。

問 1 「大垣市職員活躍応援プラン（第 3 期特定事業主行動計画）」を知っていますか。

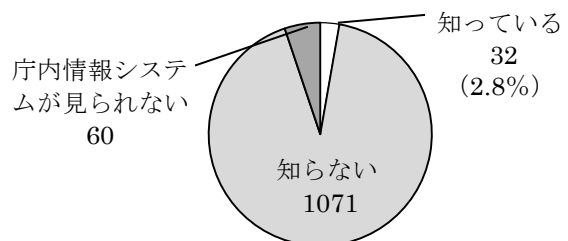


問 2 人事課が作成し、庁内情報システム（Office-PRISM）に掲示している「子育て支援ハンドブック」を知っていますか。

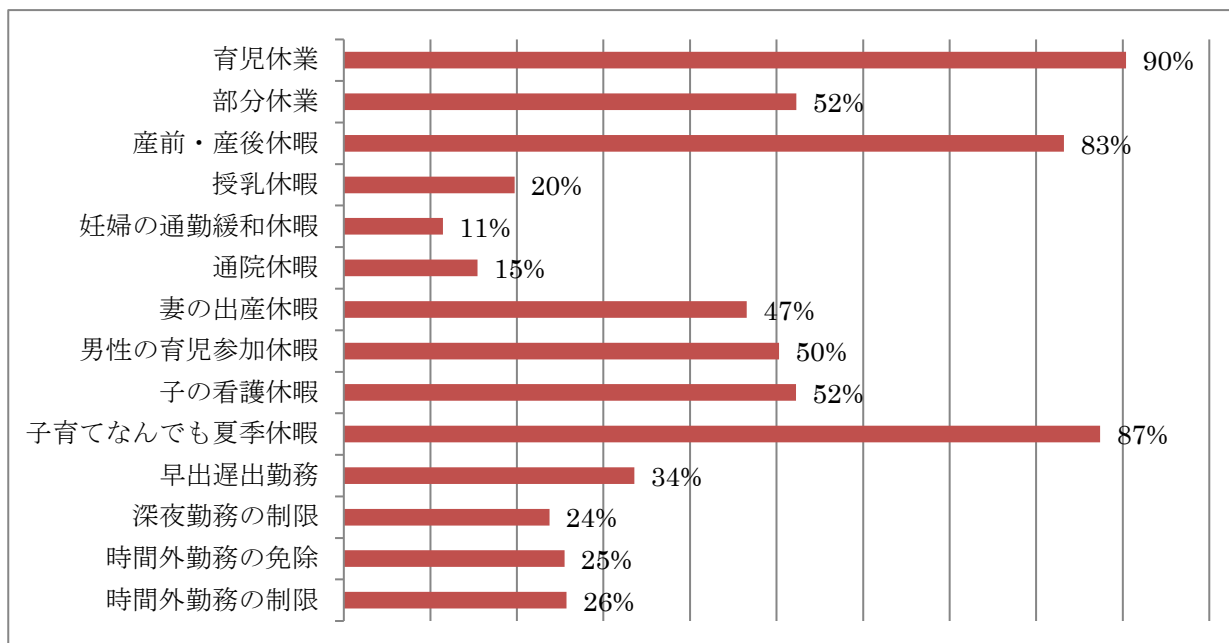
市長部局等（病院以外）



病院

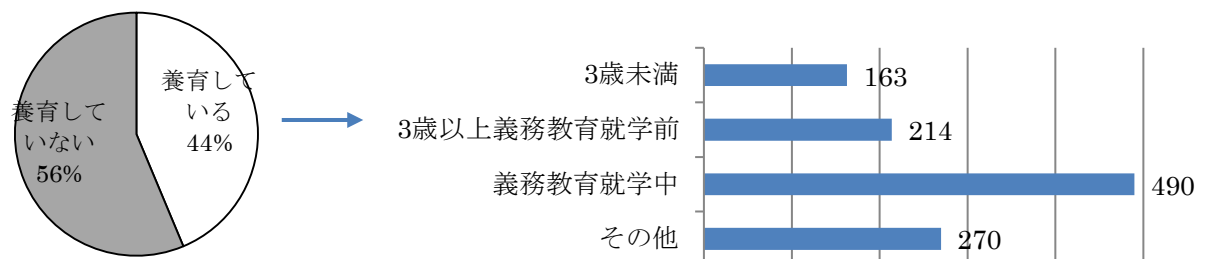


問3 子育てに関する各制度のうち、知っている制度について全てに○をつけてください。



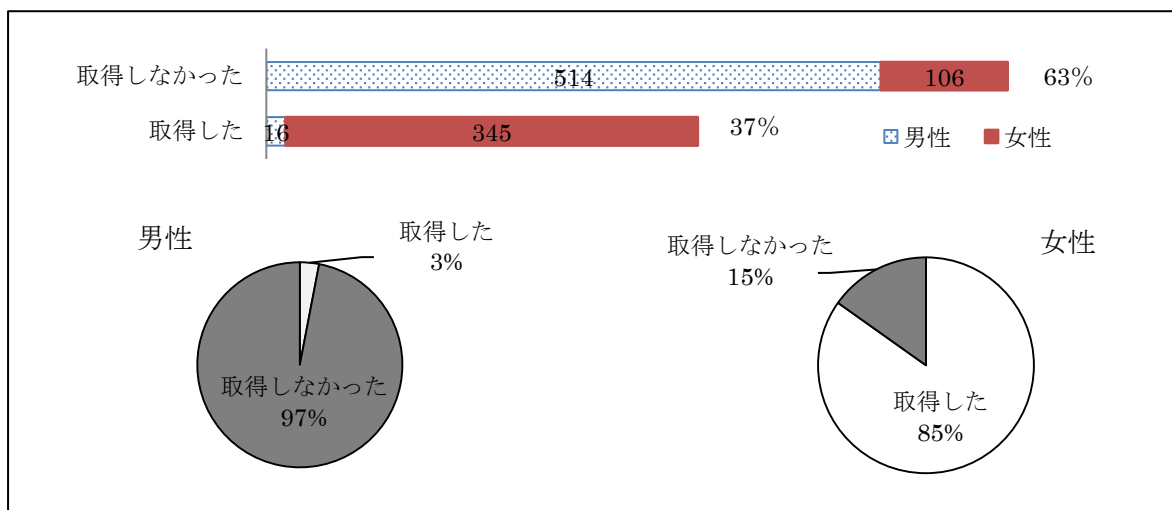
問4 現在、あなたは子どもを養育していますか。養育している場合は、その子の状況について、あてはまるものに○をつけてください。2人以上の子を養育している場合はあてはまるもの全てに○をつけてください。

〔養育状況〕



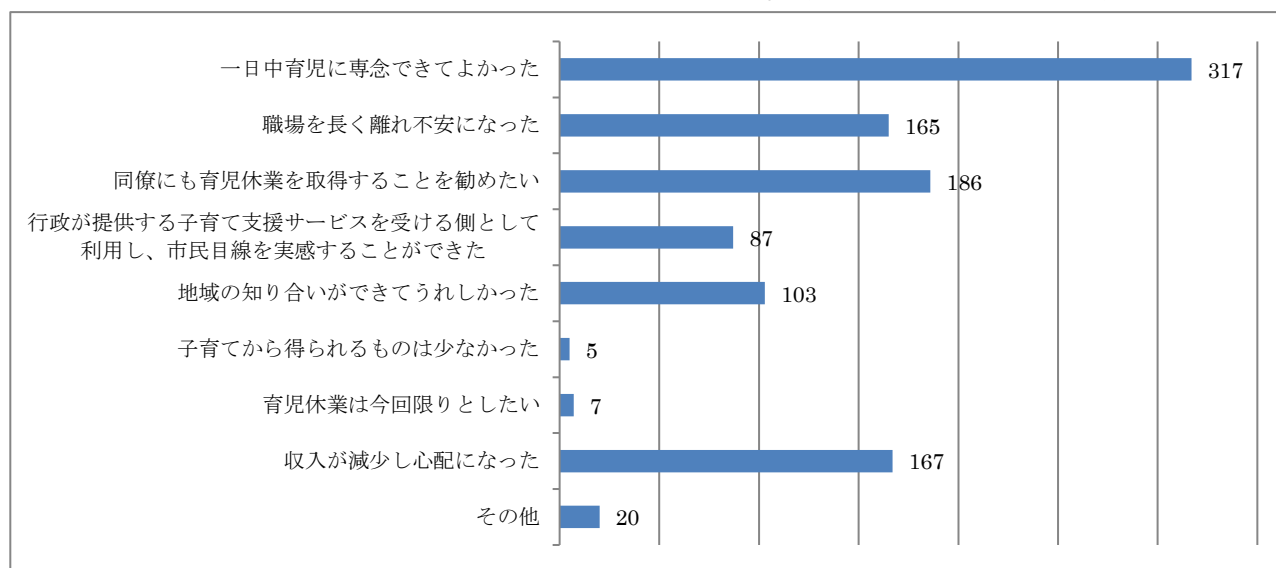
(問4で「養育している」と回答した方のみ)

問5 あなたは「育児休業」を取得したことがありますか。



(問5で「育児休業を取得したことがある」と回答した方のみ)

問6 「育児休業」を取得した感想を教えてください。(あてはまるもの全て)

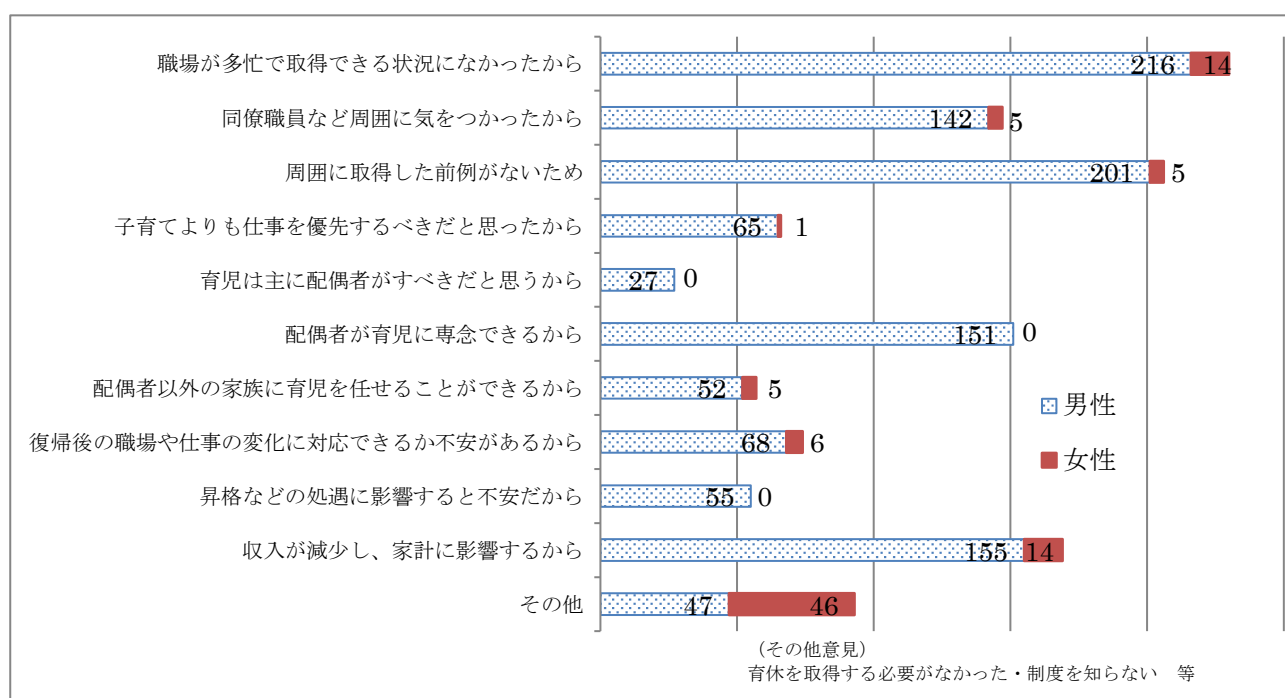


(問6のうち男性意見)

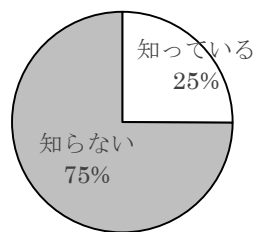
- ・一日中育児に専念できてよかった (11)
- ・職場を長く離れ不安になった (4)
- ・同僚にも育児休業を取得することを勧めたい (2)
- ・地域の知り合いができてうれしかった (2)
- ・育児休業は今回限りとしたい (0)
- ・収入が減少し心配になった (1)

(問5で「育児休業を取得しなかった」と回答した方のみ)

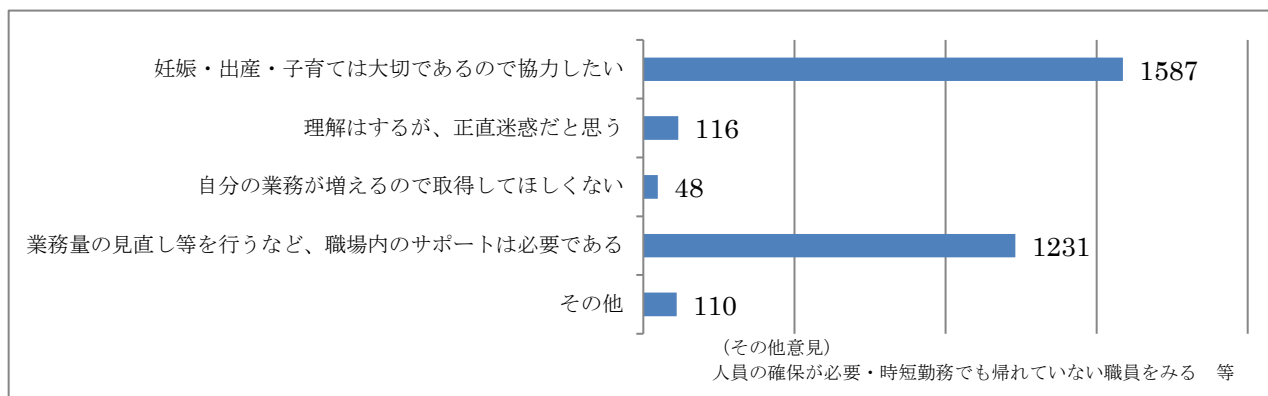
問7 「育児休業」を取得しなかった理由はなぜですか。(あてはまるもの全て)



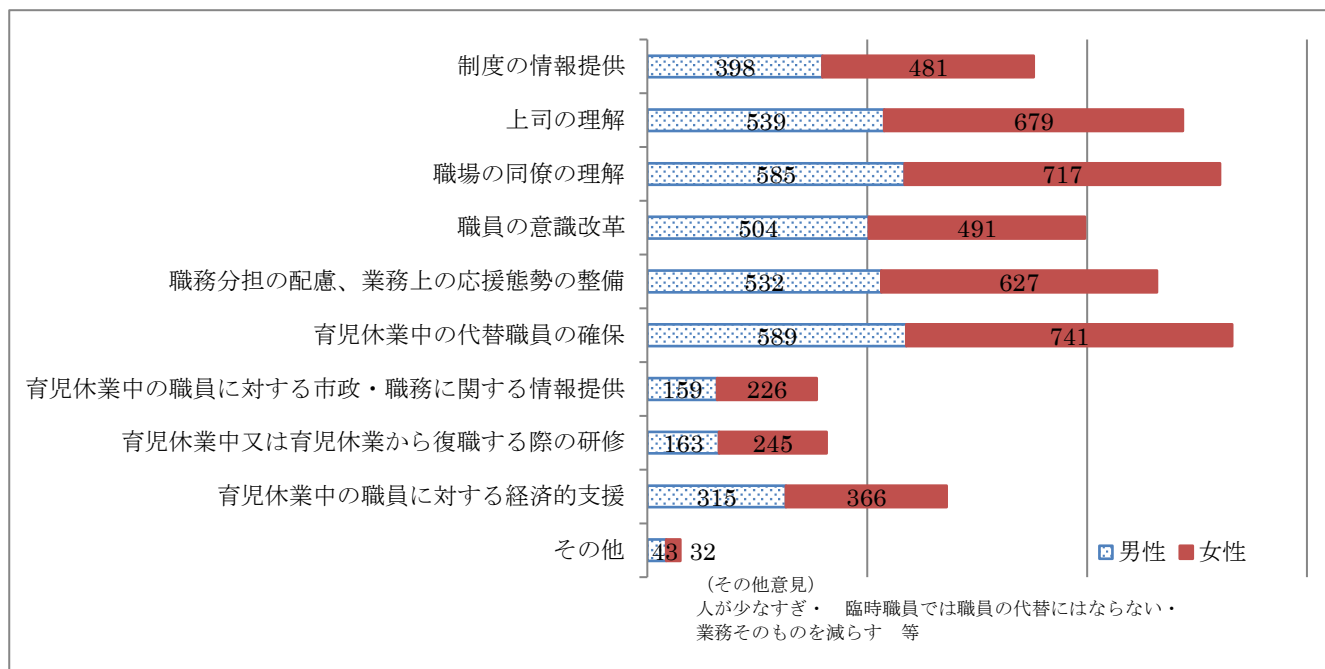
問 8 「育児休業」は1月未満の期間でも取得できることを知っていますか。



問 9 自分の職場で育児休業や育児短時間勤務等を取得した職員に対して、どのように感じますか。(あてはまるもの全て)

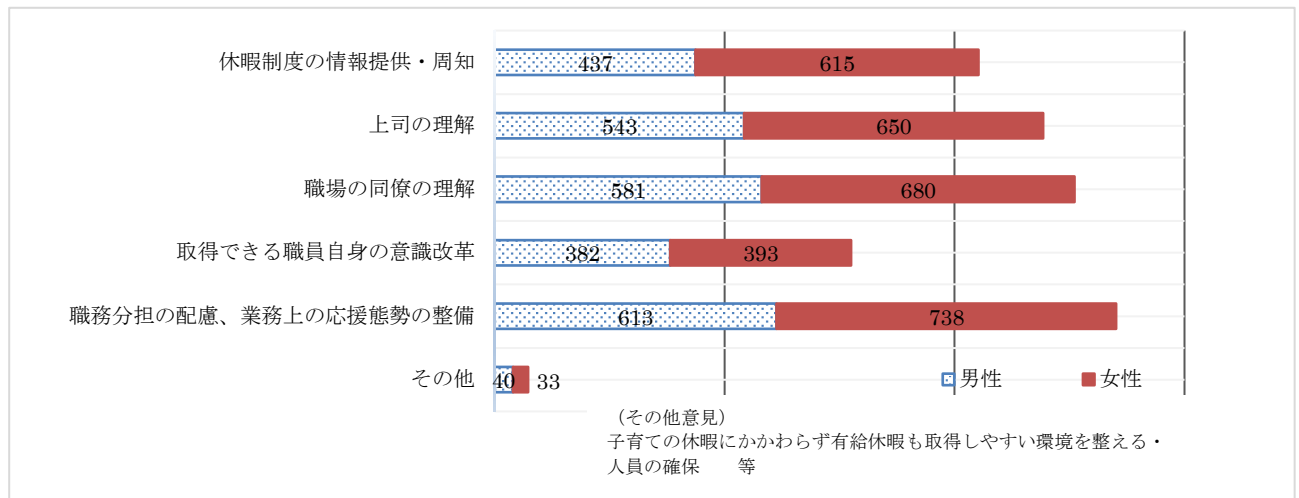


問 10 「育児休業」をより取得しやすくするためには何が必要だと思いますか。(あてはまるもの全て)



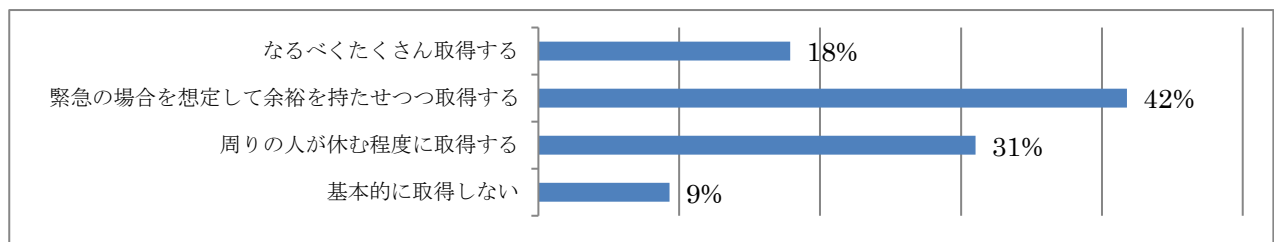
育児休業をより取得しやすくするための意見として、「育児休業中の代替職員の確保」「職場の同僚の理解」「上司の理解」といったものが多く、育児休業休暇中の業務分担に関して周囲に負担が行くことに懸念を感じている職員が多い。

問 11 子育て支援のための休暇を、より取得しやすくするためには特に何が必要だと思いますか。(あてはまるもの全て)

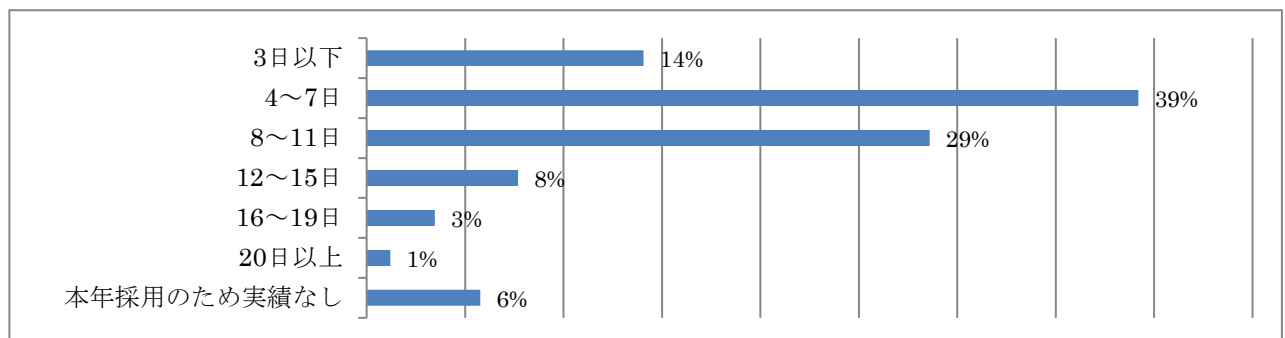


働き方改革に関する意識及び状況についてお伺いします。

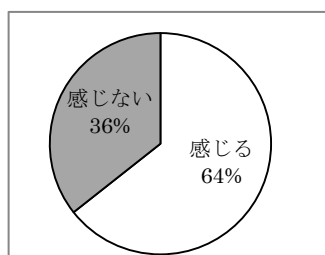
問 12 あなたの年次有給休暇を取得する考えを教えてください。



問 13 あなたが実際に昨年 1 年間に取得した年次有給休暇日数を教えてください。

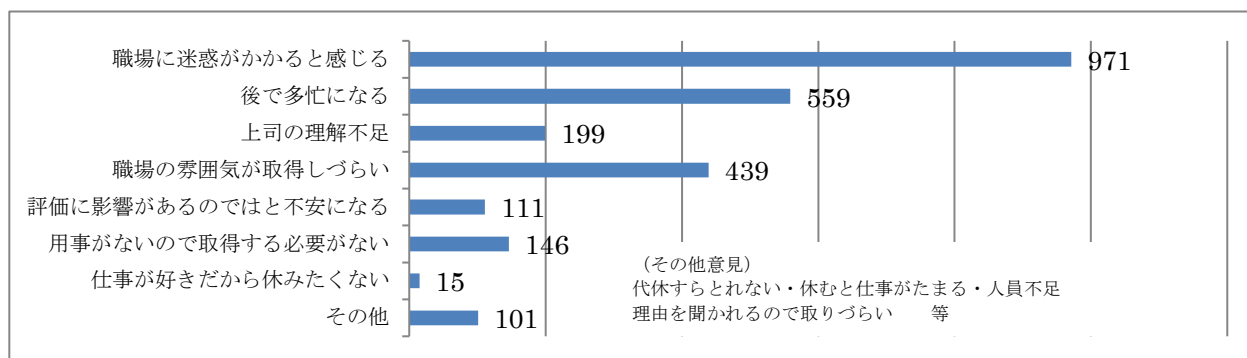


問 14 年次休暇を取得することにためらいを感じますか。

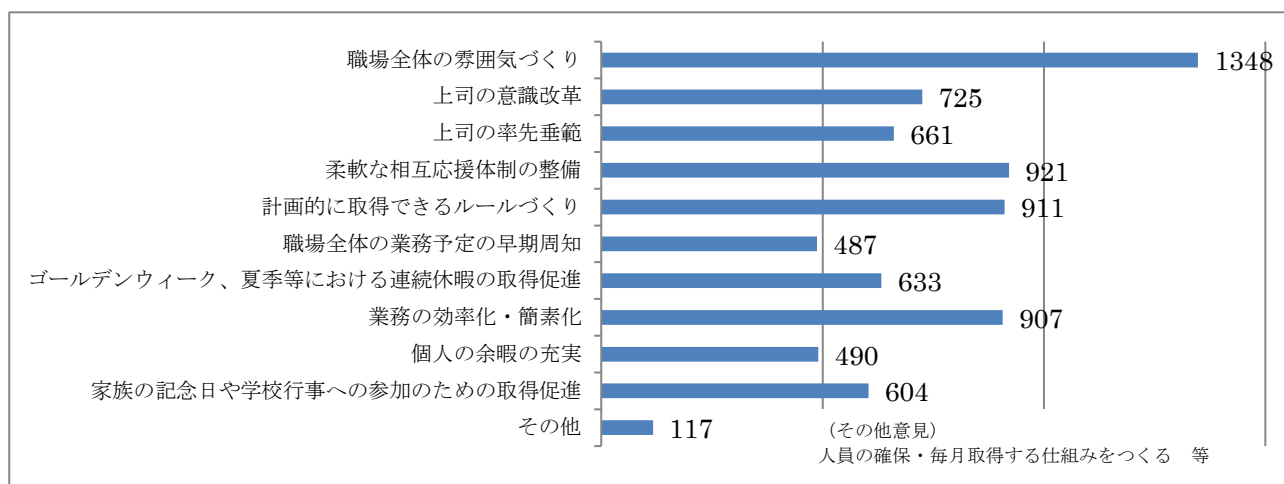


(問 14 で「ためらいを感じる」と回答した方のみ)

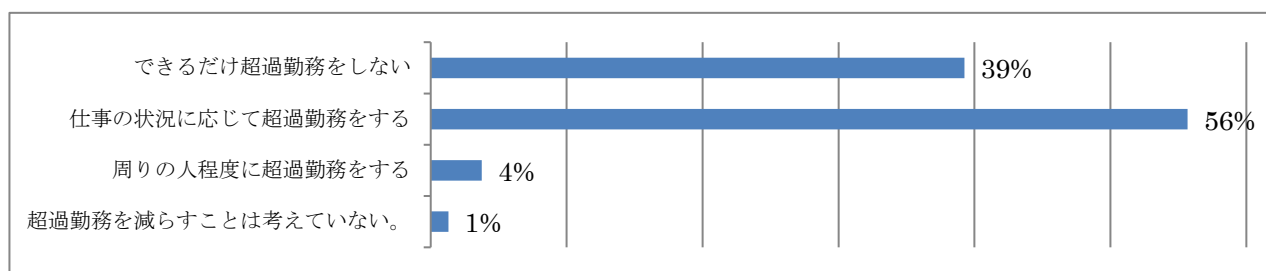
問 15 ためらいを感じる理由を教えてください。(あてはまるもの全て)



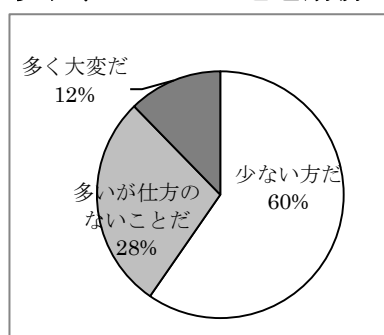
問 16 年次有給休暇の取得促進のためには何が必要だと思いますか。(あてはまるもの全て)



問 17 あなたの超過勤務についての考え方として、あてはまるもの 1 つに○をつけてください。

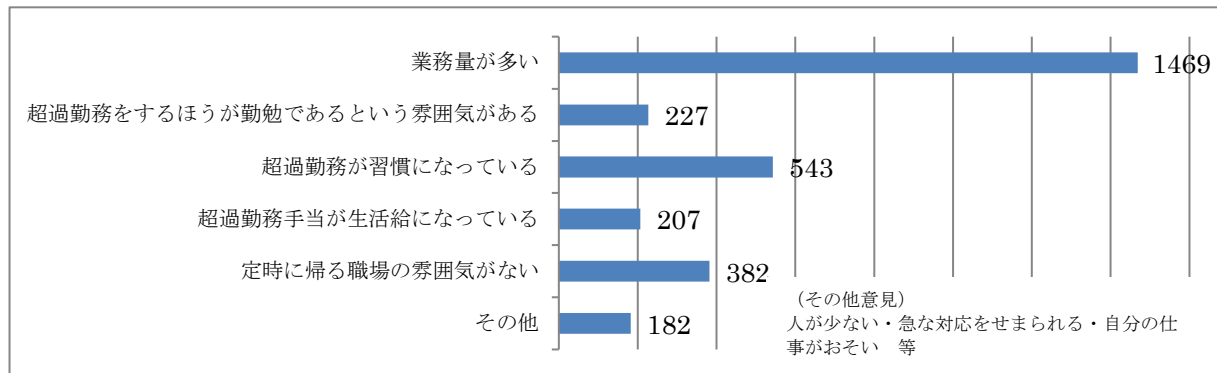


問 18 現在、あなたは超過勤務の状況についてあてはまるものに○をつけてください。

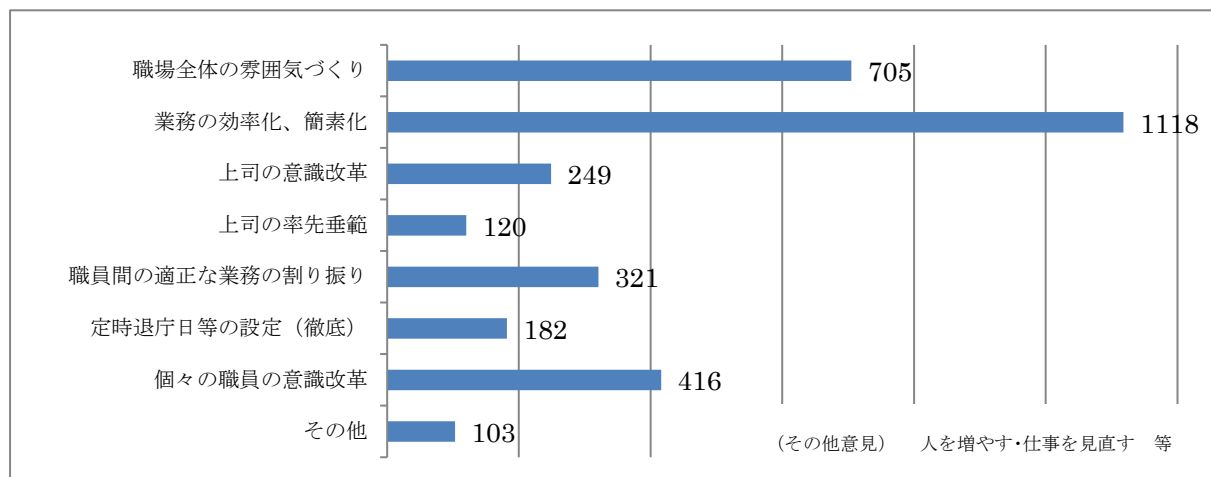


超過勤務については、少ない方だと感じている職員の割合の方が多い。

問 19 あなた又は他の職員の超過勤務が多い理由はなぜだと思いますか。(あてはまるものすべて)

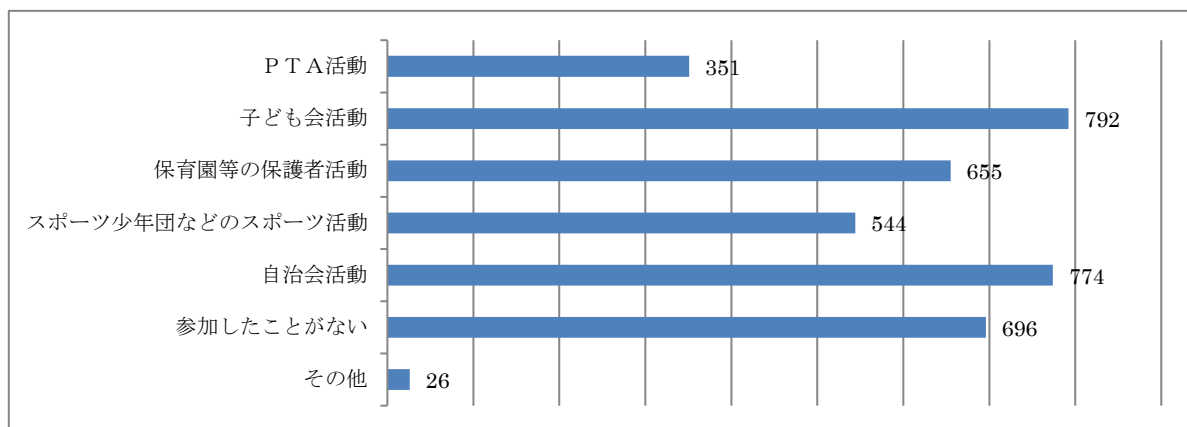


問 20 超過勤務の縮減のためには何が必要だと思いますか。

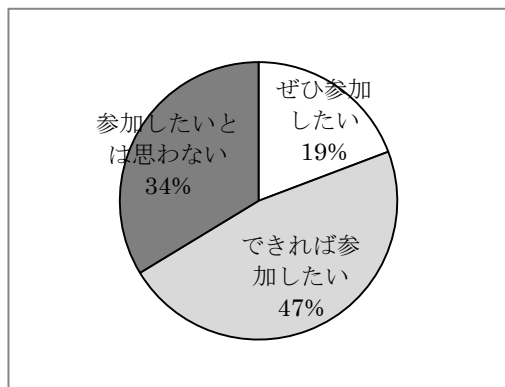


次世代育成支援活動についてお伺いします。

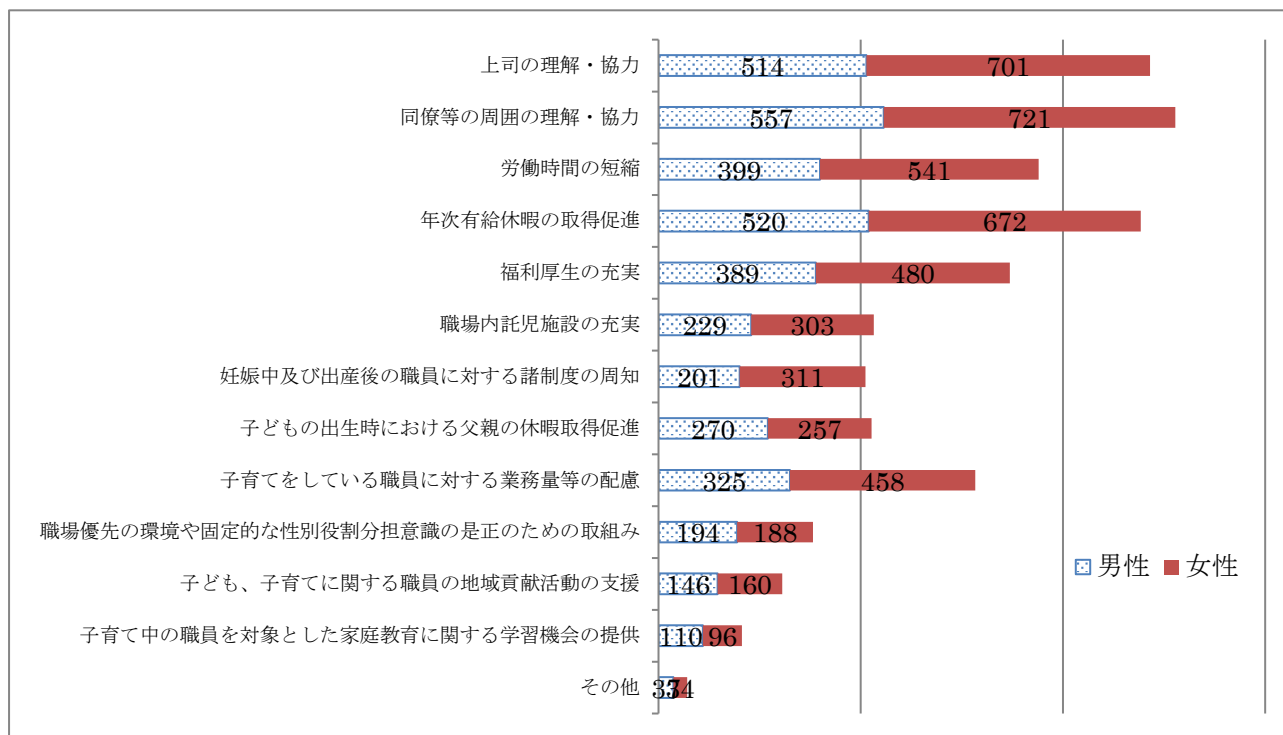
問 21 子どもに関する地域活動のうち、参加したことがあるものはどれですか。(あてはまるもの全て)



問 22 子どもに関する地域活動に、今後参加したいと思いますか。



問 23 仕事をしながら子育てをしやすい環境をつくるために有効だと思うものはどれですか。(あてはまるもの全て)



※ その他次世代育成支援に係る提案等のご意見がある場合は、記入してください。

- 子供ばかりではなく、年老いた親に対しての介護に関する為の給与・年休に影響しない特別休暇を充実してほしい
- 働き方改革は上司の意識で必ず変わります。グレーゾーンを必ずなくす事。
- 全員が、働きやすくない限り、子育ての方も、女性も働きやすくないと思います。
- 早出がある時は早く帰るなどのフレックスを認めて欲しい。
- 圧倒的な人員不足の状況で働き方も何もない。仕事は減らないのに、「働き方改革」と言われても、正直困ってしまう。サービス残業が増え、職員にとってはブラック化が進んだだけでは？と思います。