

特定事業主行動計画の取組状況と実績

＜第 3 期計画（期間：平成 27 年度～令和元年度）＞

(1) 取組状況

1 妊娠中及び出産後における配慮	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て支援ハンドブックを改編し、令和元年 5 月の経理研修で周知 ・女性が働きやすい職場環境の構築を内容とする女性活躍推進研修を実施
2 男性の子育て目的の休暇等の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て支援ハンドブックを「女性編」「男性編」「共通」の区分に分け、休暇制度を周知
3 育児休業等を取得しやすい環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・新しい情報を確認できるよう、子育て支援ハンドブックをネットフォルダに掲載 ・業務分担の見直しや職員の配置換え等に対応できない場合は、臨時職員を配置するなど、代替職員の確保を実施
4 女性職員の活躍推進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント防止研修を実施 ・女性活躍推進研修を実施 ・育児部分休業、育児短時間勤務、時間外勤務の免除等を育児休業からの復職後に取得できるよう職場環境を整備（保育士の取得者増）
5 超過勤務の縮減	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日の全庁一斉退庁日の徹底
6 休暇の取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革と合わせた取組を実施（「年次有給休暇計画表」の作成することで計画的に取得できる環境の整備） ・子どもの看護休暇等の制度説明を経理研修で実施
7 その他の次世代育成支援対策	<ul style="list-style-type: none"> ・新庁舎の 1 階にキッズスペースを設置 ・施設見学会（新庁舎の工事現場見学会等）を子ども参加型で実施

(2)実績 (大垣市職員活躍応援プラン 取組結果)

数値目標	目標値	H27	H28	H29	H30
1 男性の子育て目的の休暇等の取得促進					
①男性職員の配偶者出産休暇の取得率	80%	67%	83%	63%	57%
②男性職員の育児参加休暇の取得率	30%	12%	17%	14%	9%
2 育児休業等を取得しやすい環境の整備					
①女性職員の育児休業取得率	100%	100%	96%	100%	100%
②男性職員の育児休業取得者数	2人	0人	0人	1人	1人
3 女性職員の活躍推進に向けた取組					
①女性職員の離職率(3か年平均)	4%以下	4.3%	4.1%	4.6%	5.1%
4 超過勤務の縮減					
①職員の1年間の時間外勤務時間数	360時間以下	-	未達成者 245人	未達成者 198人	未達成者 243人
5 休暇の取得促進					
①職員の1年間の年次休暇の平均取得日数	12日以上	7.6日	7.8日	7.8日	7.9日