

# 令和6年度 <sup>ひと</sup> <sup>ひと</sup> 大垣市男と女のががやきまちづくり表彰受賞者

## 【個人及び団体の部】

金森 律子 様（リリフル株式会社 代表取締役）

令和7年1月25日（土）令和6年度 大垣市男女共同参画フォーラムにて



石田市長（左）と受賞者の金森 律子 様

## 受賞者の主な功績

平成29年に株式会社リリフルと株式会社ココテラスを設立し、翌年には看護師常駐の企業主導型保育所を2園開設しました。約50社と契約を結び、土日開所や手づくりにこだわった食事の提供、体調不良児の看護など、働く母親に寄り添った運営を行い、令和2年には全国商工会議所女性会連合会の女性起業家の奨励賞を受賞されました。また、「令和2年度 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」にも認定されています。令和5年には女性起業家を支援するサロン「Eclat+」（エクラプラス）を設立し、約100人の会員と共に勉強会などを開催。現在は大垣商工会議所のビジネスサポートセンターで創業サポーターとして、起業を目指す女性たちの相談役も務めています。

## 【事業者の部】

栄光堂ホールディングス株式会社（代表取締役 CEO 鈴木 伝）様

令和7年1月25日（土）令和6年度 大垣市男女共同参画フォーラムにて



石田市長（左）と受賞者の栄光堂ホールディングス㈱（管理本部長／春日 悟）様

## 受賞者の主な功績

令和6年4月に、「女性活躍推進法」および「次世代育成支援対策推進法」に基づく行動計画を策定し、「残業時間の削減」と「育休復職者の勤務サポート」を重点施策として推進。その結果、同年7月には「えるぼし（3段階）」の認定を取得しました。同社は早期から在宅勤務制度や育児・介護のための短時間勤務制度を導入し、テレワークの推進やDX化による業務効率化、製造工程の最適化などを通じて、時間外勤務の削減を実現しています。企画部門での女性人材の積極的な登用により、令和6年度には管理職に占める女性の割合が33.3%、役員における女性比率が16.7%に達しており、パートタイム社員から正社員への転換制度を設けるなど、多様なキャリアパスを提供することで、女性の社会参画を強力に推進しています。