

令和7年度 第1回大垣市男女共同参画推進審議会 次第

と き 令和7年6月27日（金）13:30～15:00

ところ 大垣市スイトピアセンター

学習館4階 男女共同参画活動室

1 開 会

2 あいさつ

3 議 題

(1) 大垣市第五次男女共同参画プランにおける

令和6年度事業実績について……………資料No.1

(2) 大垣市第五次男女共同参画プランにおける

令和7年度事業計画について……………資料No.2

4 その他

5 閉 会

大垣市男女共同参画推進審議会委員名簿

＜任期：令和6年6月1日～令和8年5月31日＞

区分等	氏 名	各団体の役職等	性別
学識経験者 (会 長)	やまだ たけし 山田 武司	岐阜協立大学 経済学部 教授	男
学識経験者 (副会長)	も ぎ ななか 茂木 七香	大垣女子短期大学 総合教育センター長・IR センター長 教授	女
各種団体・ 関係機関	くりす たかし 栗栖 崇	厚生労働省 岐阜労働局 雇用環境・均等室長	男
	しん としひこ 進 俊彦	大垣商工会議所 労働委員長	男
	いとう ももこ 伊藤 桃子	連合岐阜西濃地域協議会 ドラッグユタカユニオン 中央執行委員	女
	おおはし な お き 大橋 奈麻輝	大垣市社会福祉協議会 事務局長	男
	はっとり としこ 服部 淑子	大垣人権擁護委員協議会	女
	たちばな ようこ 橘 洋子	大垣市小中学校長会（宇留生小学校長）	女
	の だ まさおき 野田 正興	大垣市PTA連合会 会長	男
	きむら ゆきお 木村 幸雄	大垣市連合自治会連絡協議会 会計	男
	いしい く み こ 石井 久美子	特定非営利活動法人くすくす 理事長	女
	あまの あきこ 天野 暁子	イビデン株式会社 経営企画本部人事部 働き方改革推進グループマネージャー	女
公募市民	はら じょうえい 原 丈衛		男
	お の や ち よ 小野 八千代		女
	いしまる さとし 石丸 智之		男

大垣市第五次男女共同参画プラン 令和6年度事業実績



令和7年6月

1 第五次プランの概要

(1) 計画の期間

このプランは、令和5年度（2023年度）を初年度とし、令和9年度（2027年度）を目標年次とする5か年のプランです。

(2) プランの位置付け

① 法律上の位置付け

- 1) 「男女共同参画社会基本法」第14条第3項に基づく「男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（市町村男女共同参画計画）」とするとともに、「大垣市男女共同参画推進条例」第10条に基づく「男女共同参画の総合的かつ計画的な推進を図るための基本的な計画」としています。
- 2) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条第2項に基づく推進計画とし、基本目標1の施策の方向(2)の主な施策①及び施策の方向(3)の主な施策①と基本目標2を「大垣市女性活躍推進計画」として位置付けています。
- 3) 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」第2条の3第3項に基づく基本計画とし、基本目標3を「大垣市DV対策基本計画」として位置付けています。

② 本市の各計画との関係

この計画は、「大垣市未来ビジョン」を上位計画とし、「基本構想」における「未来のピース」のうちの、「みんながあったかいまち（ピース4：健康・福祉・人権）」に位置付けられています。

また、基本構想を実現するための「第2期基本計画」においては、「男女共同参画・多文化共生」の分野として位置付けられています。

その他、関連する個別計画と整合を図ったプランとしています。

(3) 施策体系

めざす姿		性別による制約を受けず 誰もがいきいきと暮らし 活躍できるまち	
▽基本目標(4)		▽施策の方向(14)	▽主な施策(26) ▽事業(97)
基本目標 1 男女共同参画意識が浸透したまち			
	(1) 男女共同参画に関する理解促進	1	7
	(2) 家庭・地域生活における男女共同参画の推進 (-① 大垣市女性活躍推進計画)	2	9 (新規 1)
	(3) 学校等における男女共同参画の推進 (-① 大垣市女性活躍推進計画)	2	5 (新規 1)
基本目標 2 性別による格差がなく男女がともに活躍できるまち (大垣市女性活躍推進計画)			
	(1) 市の政策・方針決定過程等への女性の参画推進	1	4
	(2) 男女が対等なパートナーとして能力が発揮できる職場環境の促進	1	4
	(3) 女性の就労支援	2	8
	(4) ワーク・ライフ・バランスの促進	4	22 (新規 1)
基本目標 3 DVを許さない意識が浸透し安全・安心に暮らせるまち (大垣市DV対策基本計画)			
	(1) DV防止	1	8 (新規 1)
	(2) 相談体制の充実	1	6
	(3) 被害者支援	2	7
基本目標 4 性別等に関わらずひとりひとりが尊重されるまち			
	(1) 性別等に基づく差別やハラスメントの防止	2	2
	(2) 性差やライフステージを踏まえた健康支援	2	5
	(3) ひとり親家庭への支援	3	6
	(4) 困難を抱える女性の支援	2	4

2 令和6年度 事業実績

基本目標1 男女共同参画意識が浸透したまち

施策の方向(1) 男女共同参画に関する理解促進

(※は事業実績内容の詳細あり)

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 男女共同参画に関する情報収集・提供及び広報・啓発	1) 国・県が行う各種調査及び統計資料等を収集し、男女共同参画センターにおいて資料掲示及び配置により資料提供を図った。	男女共同参画推進室
	2) 男女共同参画情報誌「ウィズあい大垣」やメール配信サービスにより、男女共同参画に関する情報を提供した。 ・情報誌発行：2回（1月・3月） ・メール配信回数：28回、LINE配信回数：10回	男女共同参画推進室
	※ 3) 男女共同参画週間に合わせ、男女共同参画に関するパネル展を開催し、男女共同参画社会の理解を深める機会とした。	男女共同参画推進室
	※ 4) 男女共同参画推進連絡協議会との協働により、「男女共同参画フォーラム(全体会)」及び分科会を開催した。 ・フォーラム参加者：250人 ・分科会参加者：延べ139人	男女共同参画推進室
	※ 5) 「国際女性デー」に合わせ、ポスターの掲示やパネル展示、ライトアップ啓発を実施した。 (ポスター掲示：8か所、企画展示：市図書館1階、ライトアップ啓発：2か所)	男女共同参画推進室
	6) 「ハートリンクおおがきスタンプカード」により、施設の利用及びセミナー参加を促進した。 (ハートリンクおおがき来館者数：3,906人)	男女共同参画推進室
	7) 「WOMANコーナー」及び「子育て応援コーナー」に関連図書を設置した。また男女共同参画推進室と連携し「国際女性デー」の企画展示とハートリンクおおがきに、自由閲覧用の児童書を設置した。	図書館

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
男女共同参画に関するセミナー 参加者数（人）	A目標値	—	530	600
	B実績値	522	590	665
	達成率(B/A)	—	111.3%	110.8%

※ 令和6年度事業実績内容の詳細

(1)-①-3) 男女共同参画週間パネル展の開催

男女共同参画週間（6月23日～6月29日）に合わせてパネル展示を実施し、広く市民に男女共同参画の必要性についてPRし、男女共同参画社会についての理解を深める機会とした。

ア 展示期間 令和6年6月23日（日）～6月29日（土）

イ 展示場所 南部サービスセンターオープンスペース（イオンモール大垣2階）
ハートリンクおおがき

ウ 展示内容

令和6年度男女共同参画週間ポスター（内閣府）、大垣市第五次男女共同参画プランの概要、市の男女共同参画推進に関する取り組みの紹介など



(1)-①-4 男女共同参画フォーラム（全体会）及び分科会の開催

男女共同参画の意識啓発を図るため、大垣市男女共同参画推進連絡協議会との協働により、「男女共同参画フォーラム（全体会）」及び分科会を開催した。

ア と き 令和7年1月25日（土）13:00～15:30

イ ところ スイトピアセンター学習館 音楽堂

ウ テーマ あなたがまちを変える～地域の活力と魅力を生み出す男女共同参画～

エ 内 容 カンダまちおこし株式会社 代表取締役社長の田代達生さんによる
「ジェンダーギャップ解消が地方を変える！「女子」に選ばれる地方」
と題した基調講演と分科会報告

オ 主 催 大垣市、大垣市男女共同参画推進連絡協議会

カ 全体会参加者数 250人

キ 男女共同参画フォーラム分科会

	開催日	テーマ	企画運営団体	参加者
第1 分科会	11月 9日 (土)	知ろう・解かろう・認め合おう	O I L C (大垣国際女性サークル)	54人
第2 分科会	12月 1日 (日)	いきいきと働きたい！ ～大垣からの発信～	大垣夢ある女性の会	10人
第3 分科会	12月14日 (土)	みんなの居場所がある地域 ～いろいろな助け合いを考えよう～	高齢社会をよくなる女性の会岐阜・大垣支部	38人
第4 分科会	12月14日 (土)	その時、どうする!?～男女共同参画の視点に立った避難所づくり～	大垣人権擁護委員協議会 (大垣市)	37人



男女共同参画フォーラム（基調講演）



男女共同参画フォーラム（分科会報告）

(1)①-5)「国際女性デー」に関する企画展示等の実施

「国際女性デー」（3月8日）を広く周知するため、ポスターの掲示、「ジェンダー」について考える企画展示及び「国際女性デー」を象徴するミモザの花の色（黄色）でのライトアップ啓発を実施した。

ア 企画展示

(ア) 市立図書館1階

- ・展示期間 令和7年3月8日（土）～3月27日（木）
- ・展示内容 「ジェンダー」に関する展示や図書の紹介
- ・協 力 T u L i P（大垣女短ジェンダーについて考えるサークル）

(イ) ハートリンクおおがき

- ・展示期間 令和7年3月1日（土）～3月31日（月）
- ・展示内容 「国際女性デー」の啓発と女性参画に関する展示

イ ライトアップ啓発

(ア) 実施日 令和7年3月8日（土）

(イ) 実施場所 大垣市役所東側「キューブモニュメント」（日没～午後9時）
大垣駅北口広場（日没～午後11時）



企画展示



大垣市役所東側「キューブモニュメント」

(1)-①-6) ハートリンクおおがき利用状況【来館者数（5か年分）】

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
来館者数	1,689人	1,349人	2,708人	2,886人	3,906人
1日あたり来館者数	6.8人	5.1人	9.1人	9.8人	13.2人
開館日数	249日	264日	297日	296日	297日

(1)-①-2) 男女共同参画に関するメール配信の実施

国・県・市や市民活動団体等が実施する男女共同参画に関する講座やイベント情報など、様々な情報をメールで配信した。 【実績（5か年分）】

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
配信回数	35回	33回	35回	25回	28回
年度末登録者数	288人	391人	435人	443人	457人

施策の方向(2) 家庭・地域生活における男女共同参画の推進

(※は事業実績内容の詳細あり)

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 家庭内における男女共同参画の推進 【大垣市女性活躍推進計画】	※ 1) 男性を対象に料理の基本やコツを楽しく学ぶ講座を開催し、男性の家事への参加を促進した。(開催1回)	男女共同参画推進室
	※ 新規事業 2) 家事の時間を短縮できる「コツ」や整理収納術などを学ぶ講座を開催することで家事シェアを促進した。(開催1回)	男女共同参画推進室
	3) 「もうすぐパパママ教室」を開催し、父親の育児への参加を促進した。 ・開催実績：6回	保健センター
	4) 「子育て講座」の開催により、育児に関する悩みや不安を軽減し、男性の育児への参加を促進した。 ・開催実績：117講座	子育て総合支援センター ※R7年度から 児童館
② 地域活動における男女共同参画の推進	1) 申込に応じて講師を派遣し、男女共同参画に関する「飛び出す市役所」出前講座を開催した。 ・実施回数：4回	男女共同参画推進室
	2) 地域活動団体の運営及び事業に対して補助金を交付し活動を支援した。 ・補助金交付：運営補助6団体、事業補助8事業	男女共同参画推進室
	3) 自治会活動における男女共同参画に関する取り組みを支援するため、必要な情報提供や啓発を行った。	まちづくり推進課
	4) 幅広い世代の様々な団体を対象に講師を派遣する「飛び出す市役所」出前講座を開催した。 ・開講回数：413回、受講者数:17,062人	市民活動推進課
	5) 大垣市防災会議において、女性委員を4人登用し、男女共同参画の視点に配慮した防災体制の構築に努めた。	危機管理室 ※R7年度から 危機管理課

施策の方向(2)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
男性の家事・育児参加促進に関する講座等の参加者数（人）	A 目標値	—	80	230
	B 実績値	65	229	256
	達成率 (B/A)	—	286.3%	111.3%

※ 令和6年度事業実績内容の詳細

(2)-①-1) 「男性の家事応援講座」の開催

男性向けに料理の基本やコツを楽しく学ぶ講座を開催し、男性の家事参加への促進を図った。

ア と き	令和6年8月25日（日）10:00～13:00
イ と ころ	スイトピアセンター学習館4階 料理実習室
ウ 対 象	男性とその家族（小学生以上）
エ 参加者数	9組14人
オ 内 容	家庭にある調理器具を使用するそば打ち体験と試食
カ 講 師	時そばの会

新規事業 (2)-①-2) 「（男性の家事応援講座）共働き時代 応援！男性のための片付けスキルアップ講座」の開催

整理収納術など、家族が協力することで家庭での家事シェアが促進される講座を開催し、促進を図った。

ア と き	令和7年3月15日（土）10:00～12:00
イ と ころ	スイトピアセンター学習館1階 ハートリンクおおがき研修室
ウ 対 象	男性とその家族（小学生以上）
エ 参加者数	10人
オ 講 師	かがやき市民講師 整理収納アドバイザー 高桐 久恵



そば打ち体験講座



片付けスキルアップ講座

施策の方向(3) 学校等における男女共同参画の推進 (※は事業実績内容の詳細あり)

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 児童・生徒に対する男女平等教育及びキャリア教育の推進 【大垣市女性活躍推進計画】	※ 新規事業 1) 大垣にどんな企業があるのか、その業務内容や活動が大垣のこども達に知ってもらい、社会勉強のみならず、郷土愛の醸成につなげる子ども向けの職業体験イベントを開催した。	子育て支援課
	2) 道徳や学級活動の年間指導計画において、男女平等についての計画及び実践を確認した。 ・全小中義務教育学校で実施：28校	学校教育課
	3) 学校訪問等によりキャリア教育の推進を図った。 ・全小中義務教育学校で実施：28校	学校教育課
	4) 進路指導において、正しい職業観についての授業の実施を確認するとともに、様々な職種の人と関わることを通したキャリア教育の推進を指導した。 ・全小中義務教育学校で実施：28校	学校教育課
② 教職員、保育者等に対する男女共同参画に関する学習機会の提供	※ 1) 保育者に対して、男女共同参画に関する研修を実施し、学習機会を提供した。 ・保育者対象：1回開催 また、教職員に対して、男女共同参画に関する情報及び学習機会を提供した。 ・全小中義務教育学校で実施：28校	男女共同参画推進室 保育課 学校教育課

施策の方向(3)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
教職員等への男女共同参画に関する学習機会の提供回数(回)	A 目標値	—	2	1
	B 実績値	—	2	1
	達成率(B/A)	—	100.0%	100.0%

※ 令和6年度事業実績内容の詳細

(3)-①-1) 大垣にどんな企業があるのか、その業務内容や活動が大垣のこども達に知ってもらい、社会勉強のみならず、郷土愛の醸成につなげる子ども向けの職業体験イベントを開催した。

ア と き 令和6年11月16日(土)、17日(日)

イ ところ 大垣城ホールほか

ウ 提供プログラム数 28プログラム

エ 参加実績 1,084人

オ 同時開催 ワークショップ、はたらく車の展示等

(3)-②-1) 教職員・保育者を対象とした男女共同参画に関する研修の開催

園児の意識形成に大きな影響を与える保育者を対象に、男女共同参画に関する更なる理解を図るための研修を開催した。

(保育者対象)

ア と き 令和6年12月12日(木) 15:30~17:00

イ ところ 大垣市役所8階 大会議室

ウ 講 師 大垣女子短期大学 教授 茂木 七香

エ 内 容 保育環境をジェンダーの視点から考える

オ 参加者 大垣市の主任保育者22人

基本目標２ 性別による格差がなく男女がともに活躍できるまち

【大垣市女性活躍推進計画】

施策の方向(1) 市の政策・方針決定過程等への女性の参画推進

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 市の審議会委員への女性の参画、管理職への女性の登用推進	1) 各所属に対し「女性人材リスト」の周知を図るとともに、市の審議会委員への人材情報としての活用を図った。	男女共同参画推進室
	2) 各審議会の女性の参画率の向上について、「附属機関及び懇談会等の設置及び運営に関するガイドライン」を制定し、審議会等委員について、女性の積極的登用に努めることを明記した。	行政管理課
	3) 女性職員を対象とした、キャリア形成を考える「女性活躍推進研修」を開催した。 ・参加者：19人	人事課
	4) 女性幹部職員候補者の養成のため、「女性リーダーのためのマネジメント研修」（(公財)全国市町村研修財団主催）へ女性職員を派遣した。 ・派遣者：1人	人事課

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
市審議会等への女性委員登用率 (%)	A 目標値	—	40.3	40.3
	B 実績値	40.0	40.2	40.4
	達成率(B/A)	—	99.8%	100.2%

施策の方向(2) 男女が対等なパートナーとして能力が発揮できる職場環境の促進

(※は事業実績内容の詳細あり)

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 市内企業等・市役所における女性の活躍推進	1) 厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供を行い、会員事業所への周知を図った。	商工観光課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	※2)「男と女のかがやきまちづくり表彰」において、ワーク・ライフ・バランスの促進等に積極的に取り組む企業等を表彰し、男女共同参画社会づくりへの意識の高揚を図った。	男女共同参画推進室
	3) 女性職員を対象とした、エンパワーメントを図る「女性活躍推進研修」を開催した。 ・参加者：19人	人事課
	(再掲) 4) 女性幹部職員候補者の養成のため、「女性リーダーのためのマネジメント研修」((公財)全国市町村研修財団主催)へ女性職員を派遣した。 ・派遣者：1人	人事課

施策の方向(2)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
ひと ひと 「男と女のかがやきまちづくり表彰」の表彰者数	A目標値	—	1	1
	B実績値	0	1	2
	達成率(B/A)	—	100%	200%

※ 令和6年度事業実績内容の詳細

(2)-①-2) ひと ひと 男と女のかがやきまちづくり表彰

ワーク・ライフ・バランスの促進等に積極的に取り組む企業等を表彰し、男女共同参画社会づくりへの意識の高揚を図った。

ア 受賞者

(ア) 個人及び団体の部 金森 律子

<主な功績内容>

株式会社リリフルとココテラスを立ち上げ、看護師常駐の企業主導型保育所2園を開設し、働く母親に寄り添った運営を行っている。令和5年には女性起業家支援サロン「Eclat+ (エクラプラス)」を設立し、令和6年度から大垣商工会議所で創業サポーターとしても活動している。

(イ) 事業者の部 栄光堂ホールディングス株式会社

<主な功績内容>

令和6年4月に、「女性活躍推進法」等に基づく行動計画を策定し、同年7月には「えるぼし（3段階）」の認定を取得。企画部門での女性人材の積極登用や、パートから正社員への転換制度を設けるなど、多様なキャリアパスを提供し、女性の社会参画を推進している。

イ 表彰式（令和6年度大垣市男女共同参画フォーラム内で実施）

(ア) と き 令和7年1月25日（土）

(イ) と ころ 大垣市スイトピアセンター学習館 音楽堂

	
金森 律子 様	栄光堂ホールディングス(株) 様

(参考)

岐阜労働局が、女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づき、市内3企業に対し、「えるぼし」「プラチナくるみん」「くるみん」を認定したことに伴い、本市での認定通知書交付式の開催について連携を図った。

(1) と き 令和6年9月30日（火）11:00～11:45

(2) と ころ 市役所公室1

(3) 認定企業と認定の種類

企業名	認定の種類
太平洋工業(株)	えるぼし（3段階目）
	プラチナくるみん
日本イベント企画(株)	えるぼし（3段階目）
	くるみん
栄光堂ホールディングス(株)	えるぼし（3段階目）

施策の方向(3) 女性の就労支援

(※は事業実績内容の詳細あり)

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 女性の就労支援・起業支援等	1) 岐阜労働局との連携により「雇用・就労支援センター」を開設し、生活相談、職業相談、職業紹介等のワンストップサービスを実施した。 ・利用者：4,112人	商工観光課
	2) 就職に向けたサービスとして、「雇用・就労支援センター」において、ハローワーク職員による履歴書等の応募書類の添削や助言指導を行った。	商工観光課
	3) 女性の就労支援について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等により啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により、会員事業所への周知を図った。	商工観光課
	4) 子育て応援サイト「ママフレ」、子育て支援ポータルサイト、子育て支援アプリ、子育て情報誌「水都っ子」等により各種子育て情報を提供し、就業及び就業継続の支援を図った。	子育て総合支援センター ※R7年度から キッズピアおおがき子育て支援センター
	5) 女性の就労支援にかかるチラシ等を男女共同参画センターに配置又は掲示し周知を図った。	男女共同参画推進室
	6) 県等が開催する女性農業者向けセミナーなどについて、情報提供及び参加を促した。 また、認定農業者世帯における家族経営協定の締結の取り組みを大垣市農業委員会と連携して進めるほか、女性農業者団体による農産物や加工品の生産・販売等を通じた、農業普及・啓発活動に対する支援（補助）を行った。 ・補助実績：2団体	農林課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
② 女性の職業能力の開発・育成支援	1) キャリアカウンセラーによる女性を対象とした「キャリア相談（仕事やライフスタイル等に関する悩み事相談）」を実施した。 ・第1土曜日（夜間）及び毎週月曜日（夜間）	男女共同参画推進室
	※2) 自分らしく豊かなセカンドステージに向けて考える講座を開催した。 ・受講者：延べ58人	男女共同参画推進室

施策の方向(3)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
女性のキャリア形成に関する講座等の参加者数（人）	A目標値	—	80	80
	B実績値	73	59	58
	達成率(B/A)	—	73.8%	72.5%

※ 令和6年度事業実績内容の詳細

(3)-②-2) 女性人材育成講座の開催

「人生100年時代到来！！セカンドステージへ踏み出そう！」の開催

一般社団法人ビーエルエス協会（代表／中川久枝）に委託し、40代から60代の方を対象に、加齢学、ライフプラン、マネープラン等の内容を取り入れながら、自分らしく豊かなセカンドステージに向けて考える講座を開催した。

(1) 開催内容

	開催日時 10:00～12:00	内 容	参加者数
第1回	10月 6日（日）	自分にとってのセカンドステージを考える	16人
第2回	10月13日（日）	充実したセカンドステージの準備のために	17人
第3回	10月20日（日）	明るいセカンドライフのためのマネープラン	12人
第4回	10月27日（日）	一步踏み出すためのプランを可視化しよう	13人
受講者数			延べ58人

(2) 開催場所 ハートリンクおおがき

(3) 講師 キャリアコンサルタント 松尾 祥子 氏
ファイナンシャル・プランナー 尾関 大輔 氏（第3回）

施策の方向(4) ワーク・ライフ・バランスの促進

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	(再掲) 1) 男女共同参画週間に合わせ、男女共同参画に関するパネル展を開催し、男女共同参画社会の理解を深めた。 ・ 展示期間：令和6年6月23日（日）～6月29日（土）	男女共同参画推進室
	(再掲) 2) 男性を対象に料理の基本やコツを楽しく学ぶ講座を開催し、男性の家事への参加を促進した。（開催1回）	男女共同参画推進室
	(再掲) 新規事業 3) 家事の時間を短縮できる「コツ」や整理収納術などを学ぶ講座を開催することで家事シェアを促進した。（開催1回）	男女共同参画推進室
	4) ワーク・ライフ・バランスについて、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図った。	商工観光課 男女共同参画推進室
	5) 県と連携し、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業及びエクセレント企業への市内企業の登録を促進した。	男女共同参画推進室
② 多様な働き方の促進	1) 多様な働き方について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図った。	商工観光課 男女共同参画推進室
③ 仕事と育児の両立支援	1) 保育サービス(乳児保育、障がい児保育)の提供により、就業及び就業継続の支援を図った。 ・ 乳児保育：31園（公立14、民間17） ・ 障がい児保育：全園（うち公立7園で個別指導有）	保育課
	2) 多様な就労形態における保育ニーズに対応するため、延長保育、休日保育を実施した。 ・ 延長保育(7:00～19:15)：33園（公立16、民間17） ・ 休日保育：1園（民間1）	保育課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	3) 緊急時の子育てサポートとして、一時保育、病児保育を実施した。 ・一時保育：9園（公立3、民間6） ・病児保育：1か所（民間）	保育課
	4) 緊急時等の子育てサポートとして、子育て短期支援事業を実施した。 ・委託先施設数：5施設	子育て支援課
	5) 緊急時等の家事・育児を支援するため、エンゼルサポーター事業、ファミリーサポートセンター事業を実施した。 ・ファミリー・サポートセンター利用件数：958件	子育て支援課
	6) 緊急時の家事・育児を支援するため、一時預かりサービスを実施した。 ・一時預かり事業利用者：408人	子育て総合支援センター
	7) 放課後や長期休暇等に留守家庭児童教室を開設し、就業及び就業継続の支援を図った。 ・年間239日開設 （小学校18校及び義務教育学校1校の平均）	社会教育スポーツ課
	8) 民間の放課後児童クラブへの補助金交付により開設を支援した。 ・補助金交付実績：1法人 20,176千円を交付	社会教育スポーツ課
	9) 保護者等が子どもの心身の発達上の特性・課題などの家庭教育を学ぶため、家庭教育学級及び企業内家庭教育学級を実施した。 ・家庭教育学級：224回実施 ・企業内家庭学級：4回実施、57人参加	社会教育スポーツ課
	10) 利用者支援事業において、子育てに関する悩みを抱える人の相談に対応した。 ・相談件数：813件	子育て総合支援センター
	11) 子どもの不登校などの悩みを抱える家庭を支援するため、家庭教育支援スタッフを養成した。 ・新規スタッフに養成講座を年6回実施 ・全スタッフにスキルアップ講座を年3回実施	社会教育スポーツ課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	12) 男性の育児休業について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図った。	商工観光課 男女共同参画推進室
	※ 新規事業 13) 男性の育児休業取得促進を図るセミナーを開催し、各職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進を図った。	男女共同参画推進室
④ 仕事と介護の両立支援	1) 介護サービス（地域密着型サービス）の整備を推進し、就業及び就業継続の支援を図った。 ・新規事業所数：2事業所	介護保険課
	2) 相談先窓口（各地域包括支援センター）の周知を行うとともに、家族の介護が必要になった人の相談に対応した。 ・相談件数：延べ18,143件	高齢福祉課
	3) 介護休暇・休業について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図った。	商工観光課 男女共同参画推進室

施策の方向(4)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
市からワーク・ライフ・バランスの働きかけを行った企業数（社）	A 目標値	—	100	100
	B 実績値	98	82	107
	達成率 (B/A)	—	82.0%	107.0%

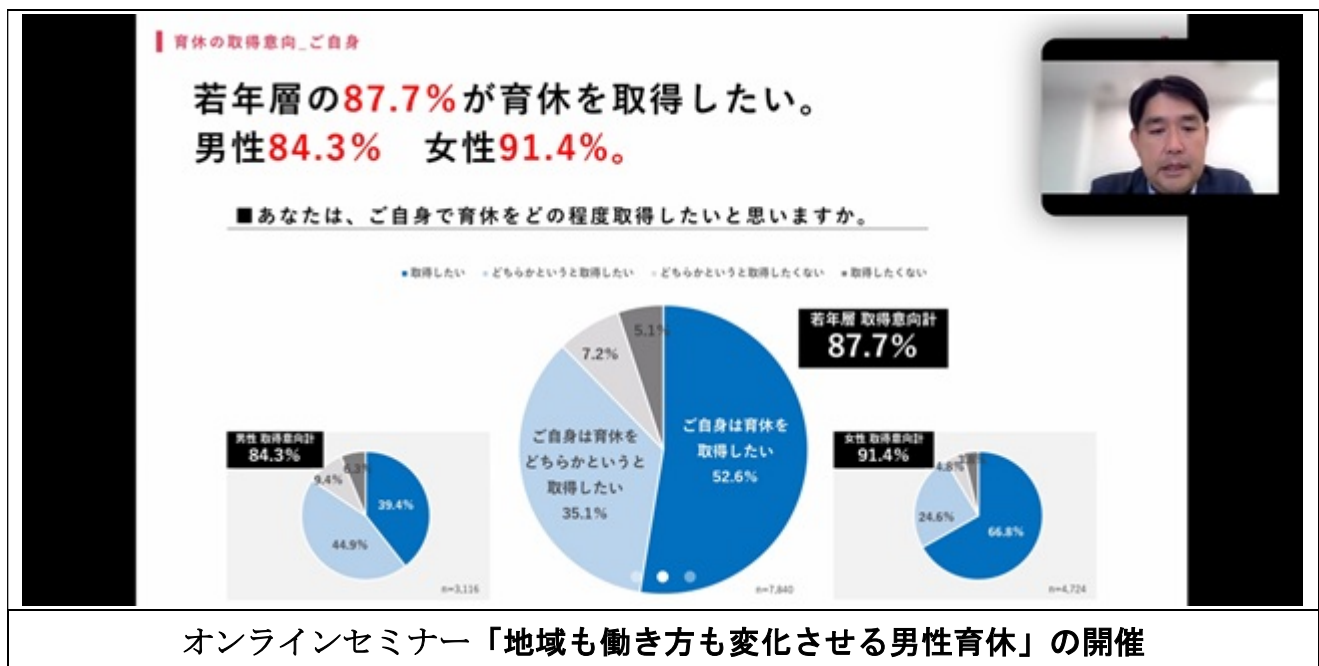
※ 令和6年度事業実績内容の詳細

新規事業 (4)-③-13) 男性の育児休業取得推進講座

「地域も働き方も変化させる男性育休」の開催

男性の育児休業取得の重要性と育児休業制度を学ぶことで、各職場におけるワーク・ライフ・バランスの向上を目指すため、男性の育児休業取得推進を図る講座を開催した。

ア	とき	令和7年2月13日（木）14:00～15:45
イ	開催方法	オンライン（Zoom）
ウ	対象	企業等の管理職、男性社員ほか
エ	参加者数	30人
オ	講師	㈱ファミリーエ 代表取締役社長 徳倉 康之 氏 (香川大学大学院地域マネジメント研究科特命准教授)



基本目標3 DVを許さない意識が浸透し安全・安心に暮らせるまち

【大垣市DV対策基本計画】

施策の方向(1) DV防止

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① DV防止に向けた啓発と相談機関・相談窓口の周知	1) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、市広報紙やメール配信サービスに啓発記事を掲載するとともに、県や団体と連携した啓発活動を実施した。 ・広報おおがき11月1日号に掲載 ・メール配信：1回（11月1日配信） ・街頭啓発活動：1回（11月3日実施）	男女共同参画推進室
	2) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、ポスターやDV防止に関するパネルを展示し、相談窓口の周知やDV防止に関する理解を深める機会とした。 ・期 間：11月12日（火）～25日（月） ・ところ：8か所（市役所、図書館等）	男女共同参画推進室
	3) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、大垣城天守閣などをシンボルカラーであるパープルでライトアップ啓発をした。 ・期 間：11月19日（火）～11月25日（月） ・ところ：大垣城天守閣、 市役所東側キューブモニュメント 大垣駅北口広場・南街区広場	男女共同参画推進室
	※ 新規事業 4) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、パープルリボンをデザインしたシートを市役所1階南エレベーターの扉に貼り啓発を実施した。	都市プロモーション室 男女共同参画推進室
	5) DV防止啓発セミナーを開催した。 ・と き：10月1日（火）13：30～15：00 ・ところ：大垣市総合福祉会館5階 ホール ・演 題：「安全で心やすらぐ家庭をめざして～DVと子どもの傷つきを知り、寄り添う～」	男女共同参画推進室

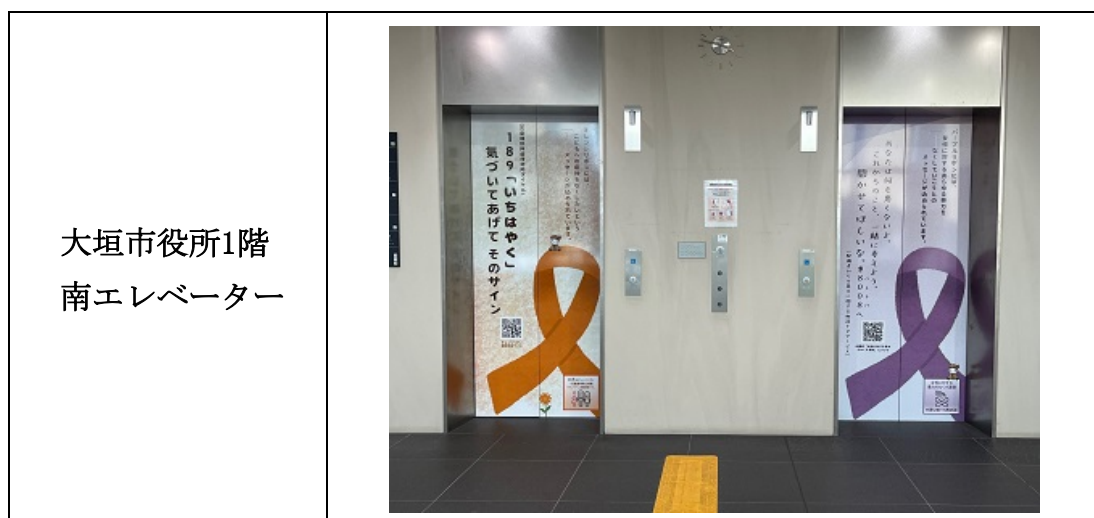
主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	・講師：特定非営利活動法人 手をつなぐ女たちの会 理事 片桐 妙子 氏 ・参加者：124人 (大垣市民生委員及び主任児童委員)	
	6) 市民カレンダー「相談の窓口」、男女共同参画情報誌「ウィズあい大垣」への掲載、「女性相談のしおり」、「相談カード」の配置により、DVの防止啓発及び相談窓口の周知を図った。	男女共同参画推進室
	7) 人権啓発誌「人権Letter」の発行、市広報紙や市ホームページへの啓発記事掲載、人権啓発広告塔の活用、人権啓発物品の配布等により、人権への関心と理解を深める啓発を実施した。 ・人権Letter発行2回（8月と2月に全戸配布）	人権擁護推進室
	8) 各学校の資質向上委員会でのDVやセクハラ の防止対策に関する研修の実施を指導した。 ・全小中義務教育学校28校で実施	学校教育課

※ 令和6年度事業実績内容の詳細

新規事業 (1)-①-4) 市役所エレベーターラッピング

11月に展開される「児童虐待防止推進キャンペーン」のオレンジリボンと「女性に対する暴力をなくす運動」のパープルリボンをデザインしたシートを市役所1階南エレベーター扉に貼り来庁した市民にPRした。(令和6年度は、実証実験として実施)

・期間：令和6年11月1日～30日



施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
DV防止に向けた啓発活動の実施回数（回）	A 目標値	—	8	8
	B 実績値	7	8	8
	達成率(B/A)	—	100%	100%

施策の方向(2) 相談体制の充実

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 相談体制の充実	1) 女性相談員による相談及び保護の実施により、DV被害者を支援した。また、必要に応じて、庁内の各種相談窓口との連携を図った。 ・女性相談：320件 うちDV相談 155件 緊急一時保護 0件、一時保護 2件、 保護命令 0件、支援措置 12件	社会福祉課
	2) 必要に応じて、庁内の各種相談窓口や関係機関(西濃子ども相談センター)との連携を図った。 ・「要保護児童対策地域協議会」代表者会議の開催(1回)	子育て支援課
	3) 高齢者虐待、DVについての相談窓口(各地域包括支援センター)の周知を行うとともに、必要に応じて、庁内の各種相談窓口や介護サービス事業者、警察等との連携を図った。 ・高齢者虐待防止ネットワーク会議の開催(2回) ・高齢者虐待防止研修会の開催(1回)	高齢福祉課
	4) 広報おおがきにおいて、障がい者虐待防止及び相談窓口の周知を行うとともに、障害福祉サービス事業所を対象として、研修会を実施した。 ・障害者虐待防止研修会の開催(1回)	障がい福祉課
	5) 来庁した外国人の相談者に相談員(通訳)が寄り添い、相談内容に応じて児童虐待等の庁内の各種相談窓口との連携を図った。	まちづくり推進課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	6) 岐阜県女性相談センターなどが主催する相談員に対する研修に参加し、相談対応の質の向上に努めた。 ・研修参加実績：6回	社会福祉課

施策の方向(3) 被害者支援

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 関係機関等の連携による被害者の支援	1) 被害者の安全確保のため、大垣警察署（生活安全課）や岐阜県女性相談センターと密に連絡を取り、一時保護をした女性の支援を行った。 ・一時保護 2件	社会福祉課
	2) 「大垣市DV防止等対策地域協議会 合同代表者会議」を開催し、情報共有等を行い、庁内関係所属及び関係機関との連携を図った。 ・開催日：令和6年6月26日（水） 会議参加者：19人	社会福祉課
	3) 支援措置の申出者に関する情報を速やかに関係所属へ情報提供するとともに、関係システムにより注意喚起情報を共有し庁内連携を図った。	窓口サービス課
	4) 被害者情報については、関係職員に対する個人情報に関する研修を実施するなど、管理を徹底した。	
	・新規採用職員を対象に情報セキュリティ研修において、過去のDV被害者情報の漏洩事件を事例として提示しを実施した。	情報企画課
	・職員向けに業務上使用する個人情報の取り扱いについて、研修を実施した。	行政管理課
	・被害者情報について、関係各課に計59回情報の提供を行った。	窓口サービス課
	・情報セキュリティポリシーを遵守し、被害者の情報が外部に漏れることがないよう管理を徹底した。	社会福祉課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	5) 関係所属と連携し、生活支援や住居、就労、子どもの就学の支援など、DV被害者の自立に向けた支援を行った。	
	・関係所属と連携し、生活支援や市営住宅等への入居、就労、子どもの就学の支援など、DV被害者の自立に向けた支援を行った。 (再掲)「要保護児童対策地域協議会」代表者会議の開催(1回)	子育て支援課 商工観光課 住宅課 学校教育課
	・必要に応じ、ハローワークや不動産会社、社会福祉協議会へ同行し、DV被害者の自立に向けた支援を行った。	社会福祉課
	・保護者や家族から園にDVの相談があった場合は、子育て支援課や女性相談につなげ、子どもの安全を第一に対応を検討した。	保育課
② 子どもの安全確保と支援	1) 学校等との連携により、子どもの安全を確保した。	学校教育課
	・相談者に子どもがいる場合は、学校教育課や子育て支援課と連携して支援を行うなど、子どもの安全に配慮した。	社会福祉課
	・園において、子どもの不審な傷や怪我を発見した場合は、速やかに子育て支援課とも情報共有し、子どもの安全確保に努めた。	保育課
	2) 心理的虐待を受けた子どもに対して、関係機関と連携し適切に支援した。 (再掲)「要保護児童対策地域協議会」代表者会議の開催(1回)	子育て支援課 学校教育課

基本目標 4 性別等に関わらずひとりひとりが尊重されるまち

施策の方向(1) 性別等に基づく差別やハラスメントの防止

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 男女の人権・性的少数者の人権の尊重	(再掲) 1) 人権啓発誌「人権Letter」の発行、市広報紙や市ホームページへの啓発記事掲載、人権啓発広告塔の活用、人権啓発物品の配布等により、人権への関心と理解を深める啓発を実施した。	人権擁護推進室
② 雇用の場における各種ハラスメントの防止のための啓発	1) 雇用の場での各種ハラスメントについて、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図った。	商工観光課 男女共同参画推進室

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
人権に関する啓発活動の実施回数(回)	A 目標値	—	7	7
	B 実績値	7	7	7
	達成率(B/A)	—	100%	100%

施策の方向(2) 性差やライフステージを踏まえた健康支援

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 性差に応じた健康支援	1) 無料クーポンや受診勧奨ハガキの送付により、乳がん検診、子宮がん検診の受診勧奨を行った。 【子宮がん検診】 ①無料クーポン 20歳送付者：761人、25歳送付者：773人 ②受診勧奨はがき ・30.35歳 送付者(合計)1,587人 ・R4年度受診者のうちR5・6年度未受診者(37.38.39歳) 送付者(合計)130人 ・無料クーポン未利用者 20歳送付者：683人、25歳送付者：636人	保健センター

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	③大垣市医師会看護専門学校、大垣女子短期大学にP R チラシを配布（合計200部）。 岐阜協立大学は、保健室から全学生にPDFチラシをメール配信。 【乳がん検診】 ①無料クーポン（40歳）送付者 : 928人 ②受診勧奨はがき ・ 45. 50. 55. 60歳 送付者（合計） : 4, 509人 ・ R4年度受診者のうち異常なしでR5・6年度未受診者 送付者（合計） : 234人 ・ 無料クーポン未利用者 送付者 : 768人 ③幼児健診にてP R チラシを配布 ・ 約2, 150枚配布	
	2) 健康相談、健康教育等の実施により、健康支援を行った。 1 健康相談 ・ 総合健康相談 : 106回 509人（内女性343人） ・ 重点健康相談 : 10回 102人 2 健康教育 ・ 一般健康教育 : 90回 1, 165人 ・ 糖尿病予防教室 : 16回 157人 ・ スッキリボディ教室 : 14回 112人 ・ がん予防教室 : 27回 359人	保健センター
② 妊娠・出産等に関する健康支援	1) こども家庭センターにおいて、母子健康手帳交付時に、妊婦健康診査受診票と産婦健康診査受診票を渡し、受診勧奨を行った。 ・ 母子健康手帳交付数 : 958人	子育て支援課
	2) 生後4か月までの乳児の家庭を対象に、すこやか赤ちゃん訪問を実施し、不安や悩みなどに応じて、適切なサービスを紹介する等の支援を行った。 ・ 実施件数 : 865件 ※来所対応も含む	保健センター

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	3) 不妊治療に関する情報提供や相談対応を随時実施した。また、妊娠を希望する夫婦に対し、男性の精液検査費用及び女性の血液検査費用を補助した。 ・補助件数：235件	保健センター

施策の方向(2)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度
健康相談の実施回数（回）	A 目標値	—	100	100
	B 実績値	98	122	106
	達成率 (B/A)	—	122.0%	106.0%

施策の方向(3) ひとり親家庭への支援

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① ひとり親家庭への経済的支援	1) 18歳までの児童を養育するひとり親家庭等に対し、児童扶養手当を支給した。 ・R7. 3. 31時点の受給人数：892人	子育て支援課
	2) 18歳までの児童を養育するひとり親家庭等に対し、医療費を助成し経済的負担を軽減した。 母子 38,508件 113,578千円 父子 733件 3,534千円 合計 39,241件 117,112千円	国保医療課
② 養育費確保に関する支援	1) 養育費を確保するための手続きに関する経費を支援する事業を実施した。 ・申請件数：16件	子育て支援課
③ 日常生活支援及び自立支援	1) 病気や修学等により、家事や育児を行うことが一時的に困難なひとり親家庭の親等を支援するため、支援員を派遣し、身の回りの世話や育児などを援助する事業の周知を行ったが、利用申し込みは無かった。	子育て支援課

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
	2) ひとり親家庭の親の主体的な能力開発の取り組みを支援するため、自立支援教育訓練給付金を支給した。 ・支給者数：4人 ひとり親家庭の親が、看護師や介護福祉士など、就職の際に有利となる資格を取得するための養成訓練を受ける場合に補助金を支給し、就業期間における生活の負担軽減を図った。 ・支給者数：14人	子育て支援課
	3) 母子・父子・寡婦福祉の向上を図るため、母子・父子自立支援相談を実施した。 ・相談回数：26回	子育て支援課

施策の方向(4) 困難を抱える女性の支援

主な施策	令和6年度事業実績	担当所属
① 悩みを抱える女性のための相談体制の充実	1) 女性が抱える様々な悩みや不安への軽減や解決を図るため、女性相談員による相談対応を行った。 ・相談件数：286件 (内訳 電話相談：131件、対面相談：155件)	男女共同参画推進室
	2) 女性のための専門相談を実施した。 ・弁護士による女性のための法律相談 61件（毎月1回開催） ・女性のためのキャリア相談（再掲） 第1土曜日（夜間）及び毎週月曜日（夜間）	男女共同参画推進室
	3) 市民カレンダー「相談の窓口」や男女共同参画情報誌「ウィズあい大垣」への掲載等により、相談窓口の周知を図った。	男女共同参画推進室
② 関係機関等の連携による支援体制の充実	1) 関係機関や各種相談窓口、関係所属と連携しながら、様々な事情に合わせた支援を行った。 ・市民相談：82件 ・法律相談：238件	まちづくり推進課

大垣市第五次男女共同参画プラン 令和7年度事業計画



令和7年6月

1 第五次プランの概要

(1) 計画の期間

このプランは、令和5年度（2023年度）を初年度とし、令和9年度（2027年度）を目標年次とする5か年のプランです。

(2) プランの位置付け

① 法律上の位置付け

- 1) 「男女共同参画社会基本法」第14条第3項に基づく「男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（市町村男女共同参画計画）」とするとともに、「大垣市男女共同参画推進条例」第10条に基づく「男女共同参画の総合的かつ計画的な推進を図るための基本的な計画」としています。
- 2) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条第2項に基づく推進計画とし、基本目標1の施策の方向(2)の主な施策①及び施策の方向(3)の主な施策①と基本目標2を「大垣市女性活躍推進計画」として位置付けています。
- 3) 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」第2条の3第3項に基づく基本計画とし、基本目標3を「大垣市DV対策基本計画」として位置付けています。

② 本市の各計画との関係

この計画は、「大垣市未来ビジョン」を上位計画とし、「基本構想」における「未来のピース」のうちの、「みんながあったかいまち（ピース4：健康・福祉・人権）」に位置付けられています。

また、基本構想を実現するための「第2期基本計画」においては、「男女共同参画・多文化共生」の分野として位置付けられています。

その他、関連する個別計画と整合を図ったプランとしています。

(3) 施策体系

めざす姿		性別による制約を受けず 誰もがいきいきと暮らし 活躍できるまち	
▽基本目標(4)		▽施策の方向(14)	▽主な施策(26) ▽事業(97)
基本目標 1 男女共同参画意識が浸透したまち			
	(1) 男女共同参画に関する理解促進	1	7
	(2) 家庭・地域生活における男女共同参画の推進 (-① 大垣市女性活躍推進計画)	2	9
	(3) 学校等における男女共同参画の推進 (-① 大垣市女性活躍推進計画)	2	5
基本目標 2 性別による格差がなく男女がともに活躍できるまち (大垣市女性活躍推進計画)			
	(1) 市の政策・方針決定過程等への女性の参画推進	1	4
	(2) 男女が対等なパートナーとして能力が発揮できる職場環境の促進	1	4
	(3) 女性の就労支援	2	8
	(4) ワーク・ライフ・バランスの促進	4	22
基本目標 3 DVを許さない意識が浸透し安全・安心に暮らせるまち (大垣市DV対策基本計画)			
	(1) DV防止	1	8
	(2) 相談体制の充実	1	6
	(3) 被害者支援	2	7
基本目標 4 性別等に関わらずひとりひとりが尊重されるまち			
	(1) 性別等に基づく差別やハラスメントの防止	2	2
	(2) 性差やライフステージを踏まえた健康支援	2	5
	(3) ひとり親家庭への支援	3	6
	(4) 困難を抱える女性の支援	2	4

2 令和7年度事業計画

基本目標1 男女共同参画意識が浸透したまち

施策の方向(1) 男女共同参画に関する理解促進

(※は内容の詳細あり)

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 男女共同参画に関する情報収集・提供及び広報・啓発	1) 国・県が行う各種調査及び統計資料等を収集し、男女共同参画センターにおいて資料掲示及び配置により資料提供を図る。	男女共同参画推進室
	2) 男女共同参画情報誌「ウィズあい大垣」やメール配信サービスにより、男女共同参画に関する情報を提供する。	男女共同参画推進室
	※3) 男女共同参画週間に合わせ、男女共同参画に関するパネル展を開催し、男女共同参画社会の理解を深める。	男女共同参画推進室
	※4) 男女共同参画推進連絡協議会との協働により、「男女共同参画フォーラム(全体会)」及び分科会を開催する。	男女共同参画推進室
	5) 「国際女性デー」に合わせ、ポスターの掲示やパネル展示、ライトアップ啓発を実施する。	男女共同参画推進室
	6) 「ハートリンクおおがきスタンプカード」により、施設の利用及びセミナー参加を促進する。	男女共同参画推進室
	7) 「WOMANコーナー」・「子育て応援コーナー」に関連図書を設置するほか、国際女性デーの展示、ハートリンクおおがきに、自由閲覧用の児童書を設置する。	図書館

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男女共同参画に関するセミナー参加者数(人)	A目標値	—	530	600	600
	B実績値	522	590	664	
	達成率(B/A)	—	111.3%	110.7%	

※ 令和7年度事業計画内容の詳細

(1)-①-3) 男女共同参画週間パネル展の開催

男女共同参画週間（6月23日～6月29日）に合わせてパネル展示を実施し、広く市民に男女共同参画の必要性についてPRし、男女共同参画社会についての理解を深める機会とする。

- ア 展示期間 令和7年6月14日（土）～6月29日（日）
- イ 展示場所 南部サービスセンターオープンスペース（イオンモール大垣2階）
ハートリンクおおがき
- ウ 展示内容 令和7年度男女共同参画週間ポスター（内閣府）、大垣市第五次男女共同参画プランの概要、市の男女共同参画推進に関する取り組みの紹介など

(1)-①-4) 男女共同参画フォーラム（全体会）及び分科会の開催

男女共同参画の意識啓発を図るため、大垣市男女共同参画推進連絡協議会との協働により、「男女共同参画フォーラム（全体会）」及び分科会を開催する。

- ア 開催日 令和8年1月24日（土）予定
- イ 開催場所 スイトピアセンター学習館2階 音楽堂
- ウ 内 容 女性活躍推進事業に関する基調講演ほか
- エ 主 催 大垣市、大垣市男女共同参画推進連絡協議会

施策の方向(2) 家庭・地域生活における男女共同参画の推進（※は内容の詳細あり）

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 家庭内における男女共同参画の推進 【大垣市女性活躍推進計画】	※1) 男性を対象に料理の基本やコツを楽しく学ぶ講座を開催し、男性の家事への参加を促進する。	男女共同参画推進室
	2) 家族が協力することで家庭での家事シェアが推進される講座を開催し、男性の家事への促進を図る。	男女共同参画推進室
	2) 「もうすぐパパママ教室」を開催し、父親の育児への参加を促進する。（年6回開催予定）	保健センター
	3) 「子育て講座」の開催により、育児に関する悩みや不安を軽減し、男性の育児への参加を促進する。	児童館
② 地域活動における男女共同参画の推進	1) 申込に応じて講師を派遣し、男女共同参画に関する出前講座を開催する。	男女共同参画推進室

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
	2) 地域活動団体の運営及び事業に対して補助金を交付し活動を支援する。	男女共同参画推進室
	3) 自治会活動における男女共同参画に関する取り組みを支援するため、必要な情報提供や啓発を行う。	まちづくり推進課
	4) 団体からの申込みに応じて講師を派遣する「飛び出す市役所」出前講座を開催する。	市民活動推進課
	5) 男女共同参画の視点に配慮した防災体制の整備及び女性の参画を促進する。	危機管理課

施策の方向(2)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
男性の家事・育児参加促進に関する講座等の参加者数 (人)	A目標値	—	80	230	230
	B実績値	65	229	256	
	達成率(B/A)	—	286.3%	111.3%	

※ 令和7年度事業計画内容の詳細

(2)-①-1) 「男性の家事応援講座」の開催

男性向けに料理の基本やコツを楽しく学ぶ講座として、家庭にある調理器具を使ってそば打ちを体験する講座を開催し、男性の家事参加への促進を図る。

ア と き 令和7年7月下旬

イ ところ スイトピアセンター学習館4階 料理実習室

ウ 対象 男性とその家族（小学4年生以上の子どもやパートナーとの参加）

エ 講師（案） 時そばの会

施策の方向(3) 学校等における男女共同参画の推進

（※は内容の詳細あり）

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 児童・生徒に対する男女平等教育及びキャリア教育の推進 【大垣市女性活躍推進計画】	1) 大垣にどんな企業があるのか、その業務内容や活動を大垣のこども達に知ってもらい、社会勉強のみならず、郷土愛の醸成につなげる子ども向けの職業体験イベントを開催する。 ・ と き：令和7年11月15日(土)、16日(日) ・ ところ：大垣城ホールほか	子育て支援課

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
	2) 道徳や学級活動の年間指導計画において、男女平等についての計画及び実践を確認する。（全小中義務教育学校で実施予定）	学校教育課
	3) 学校訪問等によりキャリア教育の推進を図る。（全小中学義務教育学校で実施予定）	学校教育課
	4) 進路指導において、正しい職業観についての授業の実施を確認するとともに、様々な職種の人と関わることを通したキャリア教育の推進を指導する。（全小中義務教育学校で実施予定）	学校教育課
② 教職員、保育者等に対する男女共同参画に関する学習機会の提供	※1) 教職員・保育者等に対して、男女共同参画に関する情報及び学習機会を提供する。	保育課 学校教育課 教育総合研究所 男女共同参画推進室

施策の方向(3)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
教職員等への男女共同参画に関する学習機会の提供回数（回）	A目標値	—	2	1	1
	B実績値	—	2	1	
	達成率(B/A)	—	100.0%	100.0%	

※ 令和7年度事業計画内容の詳細

(3)-②-1) 教職員・保育者を対象とした男女共同参画に関する研修の開催

児童・生徒の意識形成に大きな影響を与える教職員を対象に、男女共同参画に関する更なる理解を図るための研修を開催する。

（教職員対象）

ア と き 令和7年7月3日（木）14：30～15：30
イ ところ スイトピアセンター学習館7階 会議室1
ウ 参加者 大垣市小中義務教育学校の教職員
エ 講 師 岐阜大学 副学長 大藪 千穂 氏
オ 内 容 「アンコンシャスバイアスに気づく」

基本目標２ 性別による格差がなく男女がともに活躍できるまち

【大垣市女性活躍推進計画】

施策の方向(1) 市の政策・方針決定過程等への女性の参画推進

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 市の審議会委員への女性の参画、管理職への女性の登用推進	1) 各所属に対し「女性人材リスト」の周知を図るとともに、市の審議会委員への人材情報としての活用を図る。	男女共同参画推進室
	2) 各審議会の女性の参画率の向上について、関係所属に啓発する。	行政管理課
	3) 市町村研修センターが開催する「女性職員のためのステップアップ講座」へ女性職員を派遣する。	人事課
	4) 女性幹部職員候補者の養成のため、「女性リーダーのためのマネジメント研修」((公財)全国市町村研修財団主催)へ女性職員を派遣する。	人事課

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
市審議会等への女性委員登用率(%)	A目標値	—	40.3	40.3	40.4
	B実績値	40.0	40.2	40.4	
	達成率(B/A)	—	99.8%	100.2%	

施策の方向(2) 男女が対等なパートナーとして能力が発揮できる職場環境の促進

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 市内企業等・市役所における女性の活躍推進	1) 厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等により啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により、会員事業所への周知を図る。	商工観光課
	2) 「男と女のががやきまちづくり表彰」において、ワーク・ライフ・バランスの促進等に積極的に取り組む企業等を表彰し、男女共同参画社会づくりへの意識の高揚を図る。	男女共同参画推進室

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
	(再掲) 3) 市町村研修センターが開催する「女性職員のためのステップアップ講座」へ女性職員を派遣する。	人事課
	(再掲) 4) 女性幹部職員候補者の養成のため、「女性リーダーのためのマネジメント研修」((公財)全国市町村研修財団主催)へ女性職員を派遣する。	人事課

施策の方向(2)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
ひと ひと 「男と女のがやきまちづ くり表彰」の表彰者数	A目標値	—	1	1	2
	B実績値	0	1	2	
	達成率(B/A)	—	100%	200%	

施策の方向(3) 女性の就労支援

(※は内容の詳細あり)

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 女性の就労支援 ・起業支援等	1) 岐阜労働局との連携により「雇用・就労支援センター」を開設し、生活相談、職業相談、職業紹介等のワンストップサービスを実施する。	商工観光課
	2) 就職に向けたサービスとして、「雇用・就労支援センター」において、ハローワーク職員による履歴書等の応募書類の添削や助言指導を行う。	商工観光課
	3) 女性の就労支援について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等により啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により、会員事業所への周知を図る。	商工観光課
	4) 子育て応援サイト「ママフレ」、子育て支援ポータルサイト、子育て支援アプリ、子育て情報誌「水都っ子」等により各種子育て情報を提供し、就業及び就業継続の支援を図る。	キッズピアお おがき子育て 支援センター

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
	5) 女性の就労支援にかかるチラシ等を男女共同参画センターに配置又は掲示し周知を図る。	男女共同参画推進室
	6) 県等が開催する女性農業者向けセミナーなどについて、情報提供及び参加を促す。 また、認定農業者世帯における家族経営協定の締結の取り組みを大垣市農業委員会と連携して進めるほか、女性農業者団体による農産物や加工品の生産・販売等を通じた、農業普及・啓発活動に対する支援（補助）を行う。	農林課
② 女性の職業能力の開発・育成支援	1) キャリアカウンセラーによる女性を対象とした「女性のためのキャリア相談（仕事やライフスタイル等の悩み事相談）」を実施する。 ・毎月第3土曜日 13:00～20:00 ・電話またはオンライン相談	男女共同参画推進室
	※2) 自分らしく豊かなセカンドステージに向けて考える講座を開催する。	男女共同参画推進室

施策の方向(3)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
女性のキャリア形成に関する講座等の参加者数（人）	A目標値	—	80	80	80
	B実績値	73	59	58	
	達成率(B/A)	—	73.8	72.5%	

※ 令和7年度事業計画内容の詳細

(3)-②-2) 女性人材育成講座の開催

40代後半から60代までの女性を主な対象とし、加齢学、キャリア、発達心理学、幸福学等の内容を取り入れながら自分らしく豊かなセカンドステージに向けて考える講座を開催する。

ア と き	令和7年10月～11月 4回開催
イ と こ ろ	スイトピアセンター学習館1階 ハートリンクおおがき 研修室
ウ 内 容	未定
エ 募集人数	各回20人程度

施策の方向(4) ワーク・ライフ・バランスの促進

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	(再掲) 1) 男女共同参画週間に合わせ、男女共同参画に関するパネル展を開催し、男女共同参画社会の理解を深める。	男女共同参画推進室
	(再掲) 2) 男性を対象に料理の基本やコツを楽しく学ぶ講座を開催し、男性の家事への参加を促進する。(開催1回)	男女共同参画推進室
	(再掲) 3) 男性を対象に家事の時間を短縮できる「コツ」などを学ぶ講座を開催し、家事シェアを促進する。(開催1回)	男女共同参画推進室
	4) ワーク・ライフ・バランスについて、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図る。	商工観光課 男女共同参画推進室
	5) 県と連携し、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業及びエクセレント企業への市内企業の登録を促進する。	男女共同参画推進室
② 多様な働き方の促進	1) 多様な働き方について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図る。	商工観光課 男女共同参画推進室
③ 仕事と育児の両立支援	1) 保育サービス(乳児保育、障がい児保育)の提供により、就業及び就業継続の支援を図る。 ・乳児保育31園(公立14、民間17) ・障がい児保育(全園、うち公立7園で個別指導有)	保育課
	2) 多様な就労形態における保育ニーズに対応するため、延長保育、休日保育を実施する。 ・延長保育31園(公立16、民間15) ・休日保育1園(民間1)	保育課

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
	3) 緊急時の子育てサポートとして、一時保育、病児保育を実施する。 ・一時保育9園（公立3、民間6） ・病児保育1か所（民間）	保育課
	4) 緊急時の子育てサポートとして、子育て短期支援事業を実施する。（委託先施設数：5施設）	子育て支援課
	5) 緊急時の家事・育児を支援するため、エンゼルサポーター事業、ファミリーサポートセンター事業を実施する。	子育て支援課
	6) 緊急時の家事・育児を支援するため、一時預かりサービスを実施する。	キッズピアおおがき子育て支援センター
	7) 放課後や長期休暇等に留守家庭児童教室を開設し、就業及び就業継続の支援を図る。 （小学校18校、義務教育学校1校で開設）	社会教育スポーツ課
	8) 民間の放課後児童クラブへの補助金交付により開設を支援する。	社会教育スポーツ課
	9) 保護者等が子どもの心身の発達上の特性・課題などの家庭教育を学ぶため、家庭教育学級及び企業内家庭教育学級を実施する。	社会教育スポーツ課
	10) 利用者支援事業において、子育てに関する悩みを抱える人の相談に対応する。	キッズピアおおがき子育て支援センター
	11) 子育て中の困りごとなどの悩みを抱える家庭を支援するため、家庭教育支援スタッフを養成する。	社会教育スポーツ課
	12) 男性の育児休業について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図る。	商工観光課 男女共同参画推進室
	※13) 男性の育児休業取得促進を図るセミナーを開催する。	男女共同参画推進室

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
④ 仕事と介護の両立支援	1) 介護サービス（地域密着型サービス）の整備を推進し、就業及び就業継続の支援を図る。	介護保険課
	2) 相談先窓口（各地域包括支援センター）の周知を行うとともに、家族の介護が必要になった人の相談に対応する。	高齢福祉課
	3) 介護休暇・休業について、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図る。	商工観光課 男女共同参画推進室

施策の方向(4)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
市からワーク・ライフ・バランスの働きかけを行った企業数（社）	A目標値	—	100	100	110
	B実績値	98	82	107	
	達成率(B/A)	—	82.0%	107.0%	

※ 令和7年度事業計画内容の詳細

(4)③-13) 男性の育児休業取得促進セミナーの開催

男女ともに仕事と育児・家事の両立可能な社会の実現に向け、男性の育児休業の取得促進等、子育てしやすい職場環境づくりを推進するためのセミナーを開催する。「大垣市男女共同参画フォーラム」での基調講演とし、同時開催とする。

ア と き	令和8年1月24日（土）予定
イ ところ	スイトピアセンター学習館 音楽堂
ウ 講師（案）	未定
エ 演題（案）	未定

基本目標3 DVを許さない意識が浸透し安全・安心に暮らせるまち
【大垣市DV対策基本計画】

施策の方向(1) DV防止

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① DV防止に向けた啓発と相談機関・相談窓口の周知	1) 11月の「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、市広報紙やメール配信サービスに啓発記事を掲載するとともに、県や団体と連携した啓発活動を実施する。	男女共同参画推進室
	2) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、ポスターやDV防止に関するパネルを展示し、相談窓口の周知やDV防止に関する理解を深める機会とする。	男女共同参画推進室
	3) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、大垣城等でライトアップ啓発を実施する。	男女共同参画推進室
	4) 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせ、市役所1階南エレベーター扉でのラッピング啓発を実施する。	広報・都市プロモーション課
	5) DV防止啓発セミナーを開催する。(開催1回) ・とき 令和7年7月18日(金) 10:40～ ・ところ 大垣女子短期大学 ・講師 NPO法人あゆみだした女性と子どもの会 廣瀬 直美氏	男女共同参画推進室
	6) 市民カレンダー「相談の窓口」、男女共同参画情報誌「ウィズあい大垣」への掲載、「女性相談のしおり」、「相談カード」の配置により、DVの防止啓発及び相談窓口の周知を図る。	男女共同参画推進室
	7) 人権啓発誌「人権Letter」の発行、市広報紙や市ホームページへの啓発記事掲載、人権啓発広告塔の活用、人権啓発パンフレットや人権啓発物品の配布等により、人権への関心と理解を深める啓発を実施する。	人権擁護推進室

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
	8) 各学校の資質向上委員会でのDVやセクハラの防止対策に関する研修の実施を指導する。 (全小中学校及び義務教育学校で実施予定)	学校教育課

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
DV防止に向けた啓発活動 の実施回数(回)	A目標値	—	8	8	8
	B実績値	7	8	8	
	達成率(B/A)	—	100%	100%	

施策の方向(2) 相談体制の充実

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 相談体制の充実	1) 女性相談員による相談及び保護の実施により、DV被害者を支援する。また、必要に応じて、庁内の各種相談窓口との連携を図る。	社会福祉課
	2) 必要に応じて、庁内の各種相談窓口や関係機関(西濃子ども相談センター)との連携を図る。 ・「要保護児童対策地域協議会」代表者会議の開催	子育て支援課
	3) 高齢者虐待、DVについての相談窓口(各地域包括支援センター)の周知を行うとともに、必要に応じて、庁内の各種相談窓口や介護サービス事業者、警察等との連携を図る。	高齢福祉課
	4) 障がい者虐待、DVについての相談窓口(障がい者虐待防止センター)の周知を行うとともに、必要に応じて、庁内の各種相談窓口や障害福祉サービス事業者、警察等との連携を図る。	障がい福祉課
	5) 必要に応じて、外国語相談員による通訳を行うなど、庁内の各種相談窓口との連携を図る。	まちづくり推進課
	6) 相談員に対する研修の実施などにより、相談対応の質の向上を図る。	社会福祉課

施策の方向(3) 被害者支援

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 関係機関等の連携による被害者の支援	1) 必要に応じて、大垣警察署（生活安全課）や岐阜県女性相談センター、一時保護施設と連携して対応する。	社会福祉課
	2) 必要に応じて、庁内関係所属との情報共有・ケース検討を行い対応する。また、「大垣市DV防止等対策地域協議会代表者会議」を開催し、関係機関及び団体との連携を図る。	社会福祉課
	3) 支援措置の申出者に関する情報を速やかに関係所属へ情報提供するとともに、関係システムにより注意喚起情報を共有し庁内連携を図る。	窓口サービス課
	4) 被害者情報については、関係職員に対する個人情報管理に関する研修を実施するなど、管理を徹底する。	社会福祉課 窓口サービス課 行政管理課 情報企画課
	5) 関係所属と連携し、生活支援や住居、就労、子どもの就学の支援など、DV被害者の自立に向けた支援を行う。	社会福祉課 子育て支援課 保育課 商工観光課 住宅課 学校教育課
② 子どもの安全確保と支援	1) 保育園、学校等との連携により、子どもの安全を確保する。	社会福祉課 保育課 学校教育課
	2) 心理的虐待を受けた子どもに対して、関係機関と連携し適切に支援する。 ・「要保護児童対策地域協議会」代表者会議の開催	子育て支援課 学校教育課

基本目標 4 性別等に関わらずひとりひとりが尊重されるまち

施策の方向(1) 性別等に基づく差別やハラスメントの防止

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 男女の人権・性的少数者の人権の尊重	(再掲) 1) 人権啓発誌「人権Letter」の発行、市広報紙や市ホームページへの啓発記事掲載、人権啓発広告塔の活用、人権啓発パンフレットや人権啓発物品の配布等により、人権への関心と理解を深める啓発を実施する。	人権擁護推進室
② 雇用の場における各種ハラスメントの防止のための啓発	1) 雇用の場での各種ハラスメントについて、厚生労働省岐阜労働局等から送付されるポスター、チラシ等による啓発を行うとともに、大垣商工会議所などの商工業団体への情報提供により会員事業所への周知を図る。	商工観光課 男女共同参画推進室

施策の方向(1)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
人権に関する啓発活動の実施回数(回)	A目標値	—	7	7	7
	B実績値	7	7	7	
	達成率(B/A)	—	100%	100%	

施策の方向(2) 性差やライフステージを踏まえた健康支援

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 性差に応じた健康支援	1) 無料クーポンや受診勧奨ハガキの送付により、乳がん検診、子宮がん検診の受診勧奨を行う。	保健センター
	2) 健康相談、健康教育等の実施により、健康支援を行う。 ア 健康相談 ・ 総合健康相談（心身の健康に関する個別相談） ・ 重点健康相談（糖尿病についての助言指導） イ 健康教育 ・ 一般健康教室（生活習慣病の予防等） ・ 糖尿病予防教室（開催16回） ・ スッキリボディ教室（開催14回） ・ がん予防教室	保健センター
② 妊娠・出産等に関する健康支援	1) こども家庭センターにおいて、母子健康手帳交付時に、妊婦健康診査受診票と産婦健康診査受診票を渡し、受診勧奨を行う。	子育て支援課
	2) 生後4か月までの乳児の家庭を対象に、すこやか赤ちゃん訪問を実施し、不安や悩みなどに応じて、適切なサービスを紹介する等の支援を行う。	保健センター
	3) 不妊治療に関する情報提供や相談対応を行う。 また、妊娠を希望する夫婦に対し、男性の精液検査費用及び女性の血液検査費用を補助する。	保健センター

施策の方向(2)の目標指標	区分	令和4年度 (基準値)	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度
健康相談の実施回数（回）	A 目標値	—	100	100	100
	B 実績値	98	122	106	
	達成率(B/A)	—	122.0%	106.0%	

施策の方向(3) ひとり親家庭への支援

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① ひとり親家庭への経済的支援	1) 18歳までの児童を養育するひとり親家庭等に対し、児童扶養手当を支給する。	子育て支援課
	2) 18歳までの児童を養育するひとり親家庭等に対し、医療費を助成し経済的負担を軽減する。	国保医療課
② 養育費確保に関する支援	1) 養育費を確保するための手続きに関する経費を支援する事業を実施する。	子育て支援課
③ 日常生活支援及び自立支援	1) 病気や修学等により、家事や育児を行うことが一時的に困難なひとり親家庭の親等を支援するため、支援員を派遣し、身の回りの世話や育児などを援助する事業を実施する。	子育て支援課
	2) ひとり親家庭の親の主体的な能力開発の取り組みを支援するため、自立支援教育訓練給付金を支給する。 ひとり親家庭の親が、看護師や介護福祉士など、就職の際に有利となる資格を取得するための養成訓練を受ける場合に補助金を支給し、就業期間における生活の負担軽減を図る。	子育て支援課
	3) 母子・父子・寡婦福祉の向上を図るため、母子・父子自立支援相談を実施する。	子育て支援課

施策の方向(4) 困難を抱える女性の支援

主な施策	令和7年度事業計画	担当所属
① 悩みを抱える女性のための相談体制の充実	1) 女性が抱える様々な悩みや不安への軽減や解決を図るため、女性相談員による相談対応を行う。	男女共同参画推進室
	2) 女性のための専門相談を実施する。 ・女性のための法律相談 毎月1回開催 ・女性のためのキャリア相談（再掲） 毎月第3土曜日 13:00～20:00 電話またはオンライン相談	男女共同参画推進室
	3) 市民カレンダー「相談の窓口」や男女共同参画情報誌「ウィズあい大垣」への掲載等により、相談窓口の周知を図る。	男女共同参画推進室
② 関係機関等の連携による支援体制の充実	1) 関係機関や各種相談窓口、関係所属と連携しながら、様々な事情に合わせた支援を行う。	まちづくり推進課 男女共同参画推進室