

1 プラン改定の趣旨

本市では、平成30年度から令和4年度までの5年間を計画期間とする「大垣市第四次男女共同参画プラン」に基づき、男女共同参画に関する取り組みを推進してきました。

このたび、第四次プランの期間終了を受け、前プランを踏襲しつつ、社会情勢等の変化による新たな課題への取り組みや国等の動向に対応しながら、本市における男女共同参画の推進に関する施策を、引き続き、総合的かつ計画的に推進するために策定しました。

2 プランの位置付け

このプランは、「男女共同参画社会基本法」に基づく「男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画」とするとともに、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく「大垣市女性活躍推進計画」、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」に基づく「大垣市DV対策基本計画」として位置付けます。

また、国の「第5次男女共同参画基本計画」や「岐阜県男女共同参画計画(第4次)」と整合を図るとともに、市で定める「大垣市未来ビジョン」を上位計画とし、「大垣市子育て支援計画」、「大垣市雇用戦略指針」、「大垣市人権施策推進指針」など関連する個別計画と整合を図ったプランとしています。

3 プランの期間

このプランは、令和5年度を初年度とし、令和9年度を目標年次とする5か年のプランです。

4 プランのめざす姿

性別による制約を受けず 誰もがいきいきと暮らし 活躍できるまち

5 基本目標

「めざす姿」の実現に向け、前プランの取り組みを踏まえつつ、更に具体的な取り組みを進めるため、次の基本目標を設定します。

基本目標 1 男女共同参画意識が浸透したまち

基本目標 2 性別による格差がなく男女がともに活躍できるまち

基本目標 3 DVを許さない意識が浸透し安全・安心に暮らせるまち

基本目標 4 性別等に関わらずひとりひとりが尊重されるまち

6 プランの施策体系

▼ 基本目標(4)

▼ 施策の方向(14)

▼ 主な施策(26)

基本目標 1

男女共同参画意識
が浸透したまち

- (1) 男女共同参画に関する理解促進
- (2) 家庭・地域生活における男女共同参画の推進
- (3) 学校等における男女共同参画の推進

- ① 男女共同参画に関する情報収集・提供及び広報・啓発
- ① 家庭内における男女共同参画の推進
(☆大垣市女性活躍推進計画)
- ② 地域活動における男女共同参画の推進
- ① 児童・生徒に対する男女平等教育及びキャリア教育の推進
(☆大垣市女性活躍推進計画)
- ② 教職員、保育者等に対する男女共同参画に関する学習機会の提供

基本目標 2

性別による格差がなく男女がともに活躍できるまち
(大垣市女性活躍推進計画)

- (1) 市の政策・方針決定過程等への女性の参画推進
- (2) 男女が対等なパートナーとして能力が発揮できる職場環境の促進
- (3) 女性の就労支援
- (4) ワーク・ライフ・バランスの促進

- ① 市の審議会委員への女性の参画、管理職への女性の登用推進
- ① 市内企業等・市役所における女性の活躍推進
- ① 女性の就労支援・起業支援等
- ② 女性の職業能力の開発・育成支援
- ① ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発
- ② 多様な働き方の促進
- ③ 仕事と育児の両立支援
- ④ 仕事と介護の両立支援

基本目標 3

DVを許さない意識が浸透し安全・安心に暮らせるまち
(大垣市DV対策基本計画)

- (1) DV防止
- (2) 相談体制の充実
- (3) 被害者支援

- ① DV防止に向けた啓発と相談機関・相談窓口の周知
- ① 相談体制の充実
- ① 関係機関等の連携による被害者の支援
- ② 子どもの安全確保と支援

基本目標 4

性別等に関わらずひとりひとりが尊重されるまち

- (1) 性別等に基づく差別やハラスメントの防止
- (2) 性差やライフステージを踏まえた健康支援
- (3) ひとり親家庭への支援
- (4) 困難を抱える女性の支援

- ① 男女の人権・性的少数者の人権の尊重
- ② 雇用の場における各種ハラスメントの防止のための啓発
- ① 性差に応じた健康支援
- ② 妊娠・出産等に関する健康支援
- ① ひとり親家庭への経済的支援
- ② 養育費確保に関する支援
- ③ 日常生活支援及び自立支援
- ① 悩みを抱える女性のための相談体制の充実
- ② 関係機関等の連携による支援体制の充実

7 施策の展開

基本目標 1

男女共同参画意識が浸透したまち



施策の方向(1) 男女共同参画に関する理解促進

男女共同参画に関する情報を収集し提供するとともに、男女共同参画センター「ハートリンクおおがき」や図書館における展示、イベントによる啓発活動を展開します。

①男女共同参画に関する情報収集・提供及び広報・啓発

施策の方向(2) 家庭・地域生活における男女共同参画の推進

家族が協力して家事や育児に取り組む意識を醸成する取り組みとともに、男性の家事や育児への参画を促進します。また、自治会活動をはじめとする地域活動における男女共同参画に関する取り組みを支援します。地域防災においては、男女共同参画その他の多様な視点に配慮した防災体制の確立に努め、女性の参画を促進します。

①家庭内における男女共同参画の推進

【大垣市女性活躍推進計画】

②地域活動における男女共同参画の推進



施策の方向(3) 学校等における男女共同参画の推進

児童・生徒の発達段階に応じた男女平等教育や性別にとらわれず、多様な選択を可能にするためのキャリア教育を推進します。また、児童・生徒の意識形成に大きな影響を与える教職員、保育者等に対して、男女共同参画に関する更なる理解を促すため、学習機会を提供します。

①児童・生徒に対する男女平等教育及びキャリア教育の推進

【大垣市女性活躍推進計画】

②教職員、保育者等に対する男女共同参画に関する学習機会の提供



基本目標 2

性別による格差がなく男女が ともに活躍できるまち



【大垣市女性活躍推進計画】

施策の方向(1) 市の政策・方針決定過程等への女性の参画推進

各審議会における女性の参画率の向上を推進します。また、市役所における各役職段階への女性の登用を推進します。

①市の審議会委員への女性の参画、管理職への女性の登用推進

施策の方向(2) 男女が対等なパートナーとして能力が発揮できる職場環境の促進

市内企業等に対して、職場における男女共同参画に関わる法律や働く女性のエンパワーメントについて情報提供・啓発を行うほか、企業等の女性活躍に関する取り組みを促進するため、市内企業等の顕著な取り組みの表彰や事例紹介を行います。

市役所においても市女性職員のエンパワーメントを図るための取り組みや庁内の意識改革を進め、女性活躍を推進します。

①市内企業等・市役所における女性の活躍推進

施策の方向(3) 女性の就労支援

結婚、出産等により離職した女性の再就職支援のため、関係機関と連携し、情報提供や相談対応を行います。また、関係団体と連携し、起業など雇用によらない働き方の支援を行います。さらに、働き方やキャリアプランについてキャリアコンサルタントがアドバイスするキャリア相談やライフステージに応じたキャリア形成に関する研修等を実施します。

①女性の就労支援・起業支援等

②女性の職業能力の開発・育成支援

施策の方向(4) ワーク・ライフ・バランスの促進

男女がともに仕事と育児や介護が両立できるよう、市内企業等や市民に対して、ワーク・ライフ・バランスや多様な働き方、働き方改革に関して啓発するとともに、保育をはじめとする子育て支援サービス並びに介護サービスの充実に努めます。

また、男性の育休取得に関する啓発を行い、男性の家事・育児への参画を促進します。

①ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発

②多様な働き方の促進

③仕事と育児の両立支援

④仕事と介護の両立支援

基本目標 3

DVを許さない意識が浸透し 安全・安心に暮らせるまち



【大垣市DV対策基本計画】

施策の方向(1) DV防止

DVの防止及び根絶に向けて、DVについて正しく理解するための啓発や暴力の根絶につながる人権教育、デートDV防止などの若年層に向けた啓発を行い、DV防止意識の醸成に努めます。また、広く一般市民に対して相談機関・相談窓口の周知を図ります。

① DV防止に向けた啓発と相談機関・相談窓口の周知

施策の方向(2) 相談体制の充実

相談窓口で相談者に寄り添いながら、内容に応じて児童虐待等の各種相談窓口と連携するなどのきめ細やかな相談対応を実施します。外国人の相談については外国人相談員による通訳を依頼するなどして支援していきます。さらに、相談員に対する研修等により相談対応の質の向上を図り、安心して相談できる体制の充実に努めます。

① 相談体制の充実

施策の方向(3) 被害者支援

関係機関との連携により被害者の安全確保を図るとともに、生活支援や就労支援など、関係所属と連携し、被害者の自立に向けた支援を行います。さらに、家庭内でDVに巻き込まれて虐待を受けたり、DVを目の当たりにした子どもについて、保育園や学校等との連携により安全を確保するとともに、関係機関と連携し適切な支援に努めます。

① 関係機関等の連携による被害者の支援

② 子どもの安全確保と支援



基本目標 4

性別等に関わらずひとりひとりが 尊重されるまち



施策の方向(1) 性別等に基づく差別やハラスメントの防止

男女の人権がともに尊重されるとともに、性自認、性的指向に関わらず、その個性と人権が尊重される社会を築いていくため、学習機会を提供するなど啓発を推進します。

また、雇用の場における各種ハラスメント防止のための情報提供など意識啓発を推進します。

- ①男女の人権・性的少数者の人権の尊重
- ②雇用の場における各種ハラスメントの防止のための啓発

施策の方向(2) 性差やライフステージを踏まえた健康支援

男女ともに、性差やライフステージに応じた健康の保持・増進を図ることができるよう情報提供や相談体制を整備します。また、妊娠、出産などの状況の変化に応じた支援を行います。

- ①性差に応じた健康支援
- ②妊娠・出産等に関する健康支援

施策の方向(3) ひとり親家庭への支援

手当の支給や医療費助成などの経済的支援や養育費確保のための手続きに関する経費の支援を行います。また、家事や育児などを援助する日常生活支援、就職に有利な資格の取得を援助する自立支援を行います。さらに、ひとり親家庭からの様々な相談に対応するため、母子・父子自立支援相談を実施します。

- ①ひとり親家庭への経済的支援
- ②養育費確保に関する支援
- ③日常活支援及び自立支援

施策の方向(4) 困難を抱える女性の支援

様々な事情により困難な問題を抱える女性が、その事情に応じ、安心して相談できる相談窓口を設置し、相談窓口の周知を図ります。また、関係機関や関係所属と連携しながら、様々な事情に合わせた支援を行います。

- ①悩みを抱える女性のための相談体制の充実
- ②関係機関等の連携による支援体制の充実

8 目標指標及び目標値

基本目標	目標指標名	基準値	目標値
1	市民意識調査において、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という意識について、「そう思わない」又は「あまりそう思わない」と回答した人の割合	75.2% (R3)	80.0% (R9)
	市民意識調査において、「社会全体」における男女平等に関する意識について、「平等」と回答した人の割合	14.3% (R3)	25.0% (R9)
2	30～39歳の女性の就業率	68.2% (R2)	70.0% (R7)
	大垣市内の岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業登録社数	17社 (R4)	22社 (R9)
3	市民意識調査において、DVに関する相談先を「知らない」と回答した人の割合	16.9% (R3)	10.0% (R9)
	市民意識調査において、DV被害について相談されたときに、相談機関を紹介すると回答した人の割合	—	30.0% (R9)
4	悩み事の相談窓口を知っている人の割合	37.5% (R1)	43.5% (R9)

<表紙イラスト>

タイトル：Diversity (多様性)

作者：荻下 丈 (おぎした じょう)

2004年生まれ。大垣市在住のアーティスト。
絵を描くことが大好きで、6歳から描き始める。
まるで頭の中に完成図があるように、
下描きなしで描いた伸びやかな線が特徴です。

このイラストのように、多様性と包摂性に富み、みんなが幸せになれる「男女共同参画社会」の実現を願い、イラストの使用を許可していただきました。

大垣市第五次男女共同参画プラン【概要版】 令和5年3月

発行：大垣市 〒503-0911 岐阜県大垣市室本町5丁目51番地

編集：市民活動部 男女共同参画推進室

TEL：(0584) 47-8549