# ~誰もが働きやすい社会を目指して~

# "超短時間雇用" してみませんか?

















東京大学先端科学技術研究センターの近藤武夫教授が提唱する、<u>人手が不足している企業と短時間で働きたい求職者</u>(超短時間ワーカー)をマッチングし、両者にとってメリットのある雇用を創出する取り組みです。

# マッチングとは?

#### ①企業の困りごとを把握します!

担当職員が企業を訪問し、困りごと、他の 人に任せられる仕事などをお伺いします。 これは、企業社員の強みを確認し、働き方 について考えるきっかけづくりとなりま す。

#### ②超短時間ワーカーをご案内!

お伺いした仕事内容から、ハローワークと連携し、その仕事を希望する超短時間ワーカーとマッチングし、誰にとっても働きやすい企業を目指します。





## 【マッチングのイメージ】



#### 〇企業訪問

- ・事業の周知、啓発
- 職務定義

Point

お話を伺いながら、企業が必要とする仕事を 明確化します。『人手が不足している』『忙し くて手が届いていない』といった課題を解決す るために超短時間雇用でお願いすると助かる仕 事を具体的に決めていきます。

### 〇マッチング

- ・職場見学、体験
- ・雇用決定

#### Point

職業紹介はハローワークが行います。採用面接前に、求人登録をお願いします。

超短時間雇用は、障害等のある方々も対象としていますが、障害者雇用率の達成を目的とした取り組みではありません。

## 〇職場定着支援

- 超短時間ワーカーとの面談
- ・企業との面談

#### Point

企業と超短時間ワーカーが安心して 働き続けられるようバックアップい たします。



# 企業の皆さまへのお願い



- 〇就職希望者の作業の適正を確認するため、雇用前の職場見学や、職場体験にご協力い ただけるとスムーズな雇用につながります。
- 〇短時間であっても、雇用契約を締結し、最低賃金以上での雇用と労災保険への加入を お願いします。
- 〇仕事の具体的な内容(作業の種類や勤務時間、場所など)は、採用前にあらかじめ決めます。採用時には、その決められた仕事ができるかを確認して採用していただきます。 採用後に仕事内容を変えたい場合は、まず大垣市社会福祉協議会にご相談ください。